Geldrop-Mierlo

Raadsvoorstel

Onderwerp
Verordening werkgeverscommissie 2026

Beslispunten
1. Vast te stellen de Verordening werkgeverscommissie 2026.

Inleiding
Op grond van de Gemeentewet treedt de gemeenteraad op als werkgever van de griffier en van de ambtenaren die op de griffie werkzaam zijn. In de praktijk is het echter niet efficiënt of effectief om de gehele gemeenteraad deze rol te laten vervullen. In de regel maken gemeenten dan ook gebruik van de mogelijkheid die de Gemeentewet biedt om een werkgeverscommissie in te stellen. Deze commissie neemt dan een deel van de taken en bevoegdheden van de gemeenteraad als werkgever voor de griffier en griffiemedewerkers op zich. De huidige verordening op de werkgeverscommissie dateert van 2021. Door wijzigingen in landelijke wetgeving is het wenselijk om de verordening op bepaalde punten aan te passen.

Eerdere besluitvorming
N.v.t.

Wat willen we bereiken
Het doel van dit voorstel is om de verordening op de werkgeverscommissie te laten aansluiten op de geldende wet- en regelgeving.

Argumenten
1.1 Wijzigingen sluiten aan bij landelijke wetgeving en zorgen voor meer duidelijkheid over de taken, werkzaamheden en positie van de werkgeverscommissie
Allereerst zijn er drie wijzigingen doorgevoerd die voortvloeien uit wettelijke verplichtingen. Dit zijn: het expliciet overdragen van bevoegdheden van de raad aan de werkgeverscommissie (artikel 1 lid 2), de verplichting van de werkgeverscommissie om op te treden als goed werkgever (artikel 1 lid 3) en de verplichting van het college om een medewerker van HR aan te wijzen die de werkgeverscommissie ondersteunt bij de uitoefening van haar taken (artikel 4 lid 2 sub a en b).
Daarnaast zijn er wijzigingen doorgevoerd die de taken, werkzaamheden en positie van de werkgeverscommissie verduidelijken. Zo is er gekozen om de werkgeverscommissie te veranderen van een bestuurscommissie naar een adviescommissie. Hierdoor is het mogelijk om de vergaderingen en stukken standaard besloten te laten zijn. Dit is passend bij de werkgeverscommissie, aangezien er vooral wordt gesproken over personele

aangelegenheden en dit raakt aan de persoonlijke levenssfeer van de griffier en de op de griffie werkzame ambtenaren.
Door te kiezen voor een adviescommissie worden de werkgeverstaken *gemandateerd* in plaats van gedelegeerd. Dit houdt in dat de werkgeverscommissie de bevoegdheden *namens de raad* uitvoert en dat de raad dus eindverantwoordelijk blijft. Dit is passender, omdat de werkgeverscommissie op deze manier geen losstaand orgaan is, maar een commissie die handelt in het belang van en namens de gehele raad.

Verder maakt de nieuwe verordening het mogelijk voor de werkgeverscommissie om bevoegdheden ten aanzien van de op de griffie werkzame ambtenaren te mandateren aan de griffier, zodat de griffier zijn leidinggevende rol kan pakken op de griffie (artikel 1 lid 5). Ook wordt de wisselwerking met het presidium geborgd (artikel 3 lid 2 jo. artikel 6 lid 2) en zorgt de verordening ervoor dat de werkgeverscommissie uitgebreidere ondersteuning kan krijgen van de HR-medewerker (artikel 4 lid 2 sub c, de en e).

1.2 De werkgeverscommissie en het presidium staan achter de wijzigingen
De aangepaste verordening is voorgelegd aan de werkgeverscommissie en vervolgens aan het presidium. Beide gremia geven aan zich te kunnen vinden in de voorgestelde wijzigingen.

Kanttekeningen
N.v.t.

Wat gaan we daarvoor doen
Planning en communicatie
De verordening treedt in werking op de dag volgend op die van zijn bekendmaking, onder gelijktijdige intrekking van de Verordening werkgeverscommissie van 8 februari 2021. De verordening wordt gepubliceerd op overheid.nl. Er wordt verder niet actief gecommuniceerd over deze verordening, aangezien het een verordening betreft die enkel een interne werking heeft en dus geen gevolgen heeft voor derden.
Daarnaast zullen de bijgevoegde mandaat- en volmachtbesluiten door respectievelijk het college en de burgemeester worden ondertekend, zodat de werkgeverscommissie haar taken die voortvloeien uit de verordening kan uitvoeren.

Wat mag het kosten
N.v.t.

Duurzaamheid
N.v.t.

Burgerparticipatie
N.v.t.

Evaluatie
N.v.t.

Bijlagen:
Onderdeel van besluit:
Bijlage 1: Verordening werkgeverscommissie 2026

Achtergrondinformatie:
Bijlage 2: Verordening werkgeverscommissie 2026 (met wijzigingen bijhouden)
Bijlage 3: Mandaatbesluit college aan werkgeverscommissie
Bijlage 4: Volmachtbesluit burgemeester aan werkgeverscommissie
Bijlage 5: VNG Ledenbrief: Model Instellingsbesluit en Verordening Werkgeverscommissie 2026

Geldrop, 10 september 2026,

namens het presidium,

W.H.F. Geboers
griffier

J.C.J. van Bree
voorzitter