

Toezegging over Aantal meldingen discriminatie – Raadsvergadering 30 juni 2025

Tijdens de raadsvergadering van 30 juni 2025 heeft wethouder Sanders de volgende toezegging gedaan:

"Er zal een antwoord komen op de vraag hoe wij als gemeente met 10 meldingen (meldingen uit of met netrekking op gebeurtenissen in onze gemeente) staan ten opzichte van een landelijk gemiddelde."

Onderstaand treft u het antwoord aan:

"Beste leden van de raad van de gemeente Geldrop-Mierlo,

Tijdens de raadsvergadering van 30 juni 2025 is toegezegd dat wij u informeren over hoe de 10 discriminatiemeldingen in 2024 in onze gemeente zich verhouden tot de landelijke cijfers.

*In 2024 zijn er **10 meldingen** gedaan bij het discriminatiemeldpunt regio Peel–Kempen. In 2023 waren dit er **6**.*

Dit betroffen meldingen van inwoners van onze gemeente, en van voorvallen binnen onze gemeente. Meldingen over discriminatie op basis van geslacht kwamen in 2024 het meest voor in Geldrop-Mierlo. Andere meldingen betroffen voorvallen van discriminatie op o.a. ras, godsdienst en nationaliteit.

*Landelijk ging het in 2024 om **14.796 meldingen** bij discriminatiemeldpunten. In 2023 waren dat er **6.351**.*

Onderstaande tabel zet de landelijke, regionale en gemeentelijke cijfers naast elkaar.

Het regionale meldpunt Peel–Kempen verzorgt het discriminatiemeldpunt voor Geldrop-Mierlo en nog 20 andere gemeenten in de regio.

Niveau	2023 (n)	2024 (n)	Groei (%)	% van landelijk (2023)	% van landelijk (2024)	Gemeente % van regio
Landelijk	6.351	14.796	+133%	–	–	–
Regionaal	76	140	+84%	1,20%	0,95%	–
Gemeente	6	10	+67%	0,09%	0,07%	7,9% → 7,1%

Bron: [Discriminatie.nl – rapportages](https://discriminatie.nl) en ontvangen rapportages discriminatiemeldpunt regio Peel - Kempen

Toelichting: zowel in onze regio als in Geldrop-Mierlo neemt het aantal meldingen toe, maar landelijk stijgen de aantallen nog sterker. Het aandeel van de regio en de gemeente in de landelijke cijfers neemt daardoor licht af. Binnen de regio daalt het gemeentelijk aandeel van 7,9% naar 7,1%.

*Binnenkort wordt de raad gevraagd zich te buigen over de actualisatie van de **antidiscriminatieverordening**. Daarnaast besteden we aandacht aan:*

- *het vergroten van de bekendheid van het gemeentelijk discriminatiemeldpunt,*
- *en de manier waarop de raad in de toekomst wordt geïnformeerd over het meldpunt.*

Wij werken graag samen met u en met onze inwoners aan een gemeente waar discriminatie bespreekbaar is.

Een eerste stap is dat ons discriminatiemeldpunt beter vindbaar wordt.

Hopende u hiermee voldoende te hebben geïnformeerd.”