



Geldrop-Mierlo

1e Tussentijdse rapportage 2026



Inhoud

Inleiding	3
Opzet van de rapportage	4
Beleid programma 1: De mens centraal	5
Financiën programma 1: De mens centraal	19
Beleid programma 2: Sterke wijken	20
Financiën programma 2: Sterke wijken	Error! Bookmark not defined.
Beleid programma 3: Vitaal & groen buitengebied	36
Beleid programma 4: Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo	41
Financiën programma 4: Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo	Error! Bookmark not defined.
Beleid programma 5: Organisatie.....	63
Financiën programma 5: Organisatie	81
Overzicht financieel	82
Bijlage 1: Kredietoverzicht.....	84

Inleiding

De tussentijdse rapportage is opgebouwd uit de vijf begrotingsprogramma's en een bijlage met het overzicht van investeringen en projecten.

De begrotingsprogramma's verbinden vakgebieden via inhoudelijke thema's en opgaven aan de hand van integrale doelen die richting geven aan de lange termijnvisie (Visie 2044).

Visie

Schetst de toekomstperspectieven voor Geldrop-Mierlo over een periode van 20 jaar.

Strategie

Vertaalt de visie (toekomstperspectieven) naar vierjaarlijkse doelen op thema- en opgavenniveau. Deze doelen geven richting aan de keuzes en prioriteiten op weg naar de realisatie van de visie 2044.

Begroting

Is de verbindende schakel tussen visie, strategie en uitvoering. De begroting bestaat uit begrotingsprogramma's met per programma:

- Een toekomstperspectief
- Meerdere thema's en opgaven met doelen
- De activiteiten die nodig zijn om deze doelen te bereiken
- De daarvoor benodigde middelen

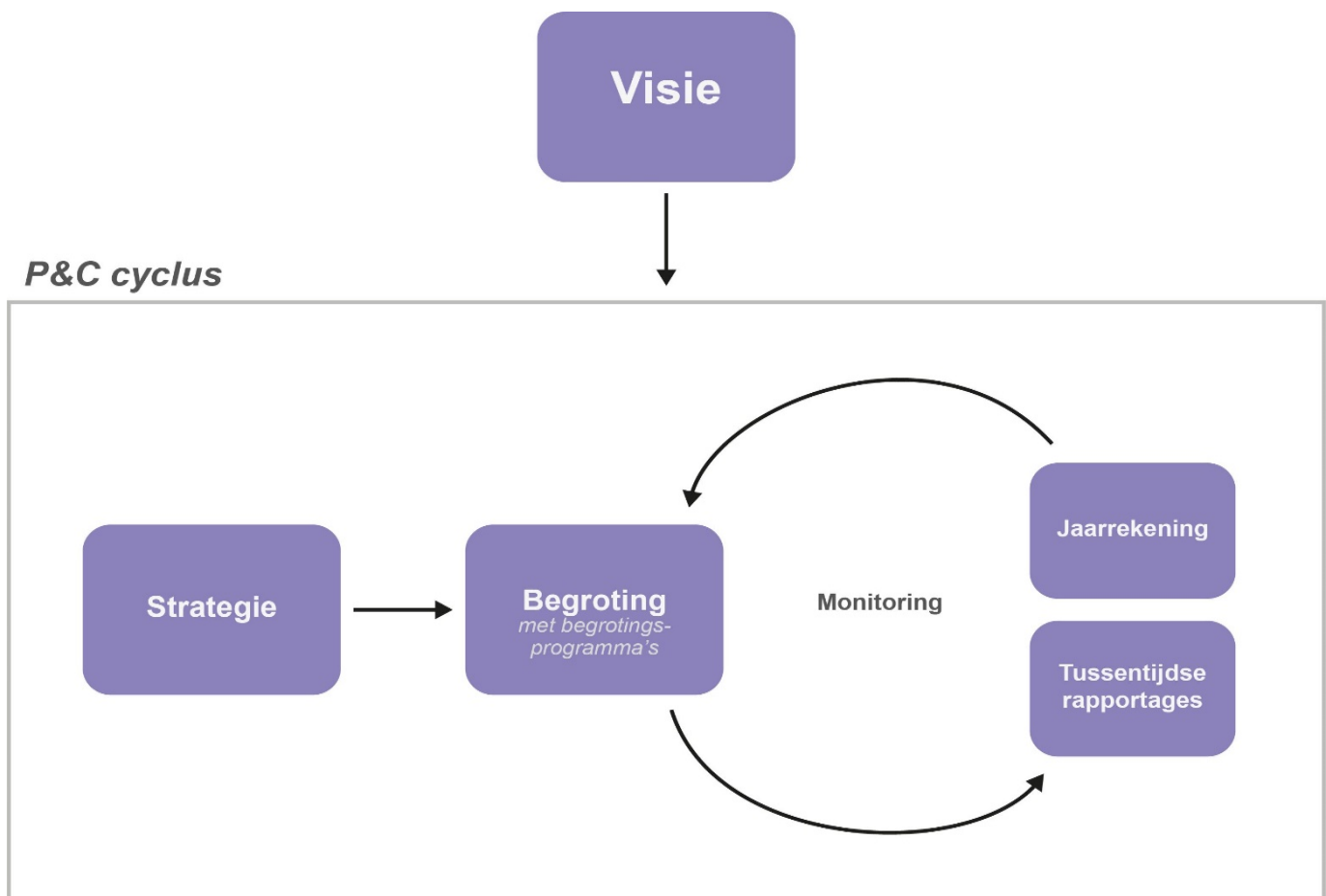
Los van de activiteiten in de thema's en opgaven, voert de gemeente een grote diversiteit aan (wettelijke) taken uit; de zogenaamde lijnwerkzaamheden. Hiervoor zijn per begrotingsprogramma focuspunten benoemd, genaamd focuspunten lijn. Deze focuspunten zijn gekoppeld aan de portefeuilles.

Tussentijdse rapportage

Geeft inzicht in de inhoudelijke en financiële voortgang van de uitvoering van de begroting gedurende het jaar.

Jaarrekening

Sluit de jaarlijkse begrotingscyclus af en legt verantwoording af over het gevoerde beleid en de financiële resultaten.



Opzet van de rapportage

Voor u ligt de 1e tussentijdse rapportage (turap) 2026. In deze rapportage leest u hoe het ervoor staat met de uitvoering van de begroting 2026. Wij laten daarbij de voortgang van de doelen en activiteiten zien en de financiële stand van zaken.

De doelen in deze rapportage komen uit de begroting 2026 en meerjarenraming 2027–2029 en zijn gebaseerd op de Strategie 2026–2029. Die strategie is een uitwerking van de Visie Geldrop-Mierlo 2044. In die visie staat het woongeluk van onze inwoners centraal, in een verbonden, levendige en groene gemeente. Met deze tussentijdse rapportage maken wij zichtbaar hoe wij daar in 2026 aan werken.

Om de voortgang goed inzichtelijk te maken, gebruiken wij een verkeerslichtenmodel. Daarmee is in één oogopslag te zien welke onderdelen volgens planning verlopen (groen), waar extra aandacht nodig is (oranje) en op welke punten bijsturing wenselijk is (rood). Wanneer er geen afwijkingen zijn in de voortgang (drie maal groen) wordt er geen toelichting gegeven. Maar wanneer er positieve ontwikkelingen zijn (drie maal groen), omdat activiteiten eerder of uitgebreider gerealiseerd zijn dan gepland, de uitvoering sneller of efficiënter dan voorzien verloopt of de kosten lager uitvallen of dat er extra inkomsten zijn gegenereerd wordt dit wel gerapporteerd. Zo helpt deze rapportage de raad, het college en de organisatie om goed geïnformeerd te blijven en waar nodig op tijd bij te sturen.

Naast het inhoudelijke deel, geeft de turap het verloop van de budgetten weer in de eerste 3 maanden van 2026. Overschrijdingen en onderbestedingen waarvan wordt verwacht dat ze aan het einde van het jaar afwijken van de begroting, worden voorgelegd. Na akkoord en daarmee vaststelling van de begrotingswijziging bij deze tussentijdse rapportage, worden de wijzigingen in de budgetten doorgevoerd. Op deze wijze wordt verder uitvoering gegeven aan uw oproep, om afwijkingen in budgetten eerder te constateren en te verwerken in tussentijdse rapportages of begrotingswijzigingen, waarmee het jaarrekeningresultaat meer voorspelbaar wordt.

Met de raad is afgesproken dat alleen afwijkingen \geq € 50.000,- of gerelateerd aan reserves worden toegelicht (onderdeel A). Afwijkingen $<$ € 50.000,- en budget neutrale wijzigingen worden niet toegelicht en als één totaalbedrag opgenomen in de turap (onderdeel B). In onderdeel C is het verloop van de stelposten indexatie weergegeven, om inzicht te bieden in het verloop van de stelposten als gevolg van noodzakelijke indexatie van budgetten (loon- en prijsbijstellingen).

In de bijlage van deze tussentijdse rapportage staat het kredietoverzicht, waarbij alleen de kredieten staan waarbij er afwijkingen zijn geconstateerd in bedrag of doorlooptijd.



Geldrop-Mierlo

De mens centraal



Thema Een leven lang ontwikkelen

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 is er in samenwerking met minimaal 5 basisscholen en het Kunstkwartier in de gemeente een nieuw cultuuronderwijsprogramma (zoals theater, muziek en beeldende kunst) geïmplementeerd voor jongeren van 4 t/m 12 jaar, waarbij minimaal 100 jongeren actief deelnemen.	We geven het Kunstkwartier de opdracht om in het eerste kwartaal van 2025 alle basisscholen in de gemeente met een vragenlijst en/of schoolbezoek om cultuurinteresses en ontwikkelwensen op te halen. Er nemen minimaal 10 scholen deel aan de inventarisatie. Die input levert voor de programma-ontwikkeling.	✓	✓	✓	
	We ontwikkelen in het tweede kwartaal een modulair cultuurprogramma met keuze uit theater, muziek en beeldende kunst, afgestemd op de behoeften van scholen. De programma's zijn kant-en-klaar inzetbaar en passen binnen reguliere lestijd of als naschools aanbod en kennen minimaal 3 lesmodules per discipline (muziek, theater, beeldend).	✓	✓	✓	
	Minimaal vijf scholen tekenen in het eerste halfjaar een intentieovereenkomst voor deelname aan het cultuuronderwijsprogramma, inclusief lessen voor vakdocenten, waarin maatwerk per school mogelijk is. Dit leidt tot een actieve deelname van tenminste 100 kinderen aan tenminste één of meerdere modules.	✓	✓	✓	
	Er wordt ten behoeve van de doorontwikkeling en de subsidieverantwoording in het 4e kwartaal een rapportage opgeleverd met een evaluatie waarin input van scholen, docenten en leerlingen is verwerkt.	✓	✓	✓	
In 2026 werken minimaal 8 basisscholen en middelbare scholen in de gemeente samen met Jeugdgezondheidszorg en de CMD-toegang door het aanstellen van een brugfunctionaris als vast aanspreekpunt om vroegtijdig problemen bij leerlingen te signaleren en hulp te bieden. Vanuit Team Toegang worden er ambassadeurs ingezet als vast aanspreekpunt voor scholen en ouders, zij sluiten aan bij minimaal 4 overleggen per school per jaar, waarin leerlingen met zorgen besproken worden.	In het eerste kwartaal wordt een analyse uitgevoerd naar de benodigde financiële middelen voor de uitbreiding van brugfunctionarissen, inclusief een voorstel voor dekking vanuit bestaande of aanvullende budgetten (bijv. Jeugdgezondheid, onderwijs of preventiebudgetten).	!	!	!	De analyse is vanwege tekort aan ambtelijke capaciteit nog niet uitgevoerd. Doorgeschoven naar voorbereiding voor begroting.
	In het eerste kwartaal zijn ambassadeurs van Team Toegang aangewezen die fungeren als aanspreekpunt voor scholen en ouders. In het eerste kwartaal wordt met minimaal 6 basisscholen en middelbare scholen binnen de gemeente een individueel gesprek gevoerd om hun interesse in en behoefte aan een brugfunctionaris in kaart te brengen.	!	!	!	De ambassadeurs zijn aangewezen, de individuele gesprekken hebben vanwege tekort aan ambtelijke capaciteit nog niet plaats gevonden.
	In het tweede kwartaal vinden vervolggesprekken plaats met Team Toegang om te onderzoeken op welke wijze en frequentie zij brugfunctionarissen kunnen leveren voor de geïnteresseerde scholen.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 is het aantal jongeren van 12 tot 23 jaar in het praktijkonderwijs en MBO in de gemeente dat langer dan 4 weken zonder passend onderwijs thuiszit met minimaal 35% afgenomen ten opzichte van 2024. Het aantal voortijdig schoolverlaters zonder startkwalificatie uit deze groep is in dezelfde periode met minimaal 30% gedaald door het aanbieden van maatwerktrajecten, structurele samenwerking tussen onderwijs, jeugdhulp en leerplicht.</p>	<p>In het eerste kwartaal wordt formeel een taskforce opgericht, bestaande uit vertegenwoordigers van praktijkonderwijs, MBO, samenwerkingsverband, jeugdhulpaanbieder en leerplicht.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In het tweede kwartaal wordt een analyse uitgevoerd naar het aantal thuiszitters en voortijdig schoolverlaters (12-23 jaar) in Geldrop-Mierlo, inclusief oorzaken en belemmeringen.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Er wordt een samenwerking opgestart binnen Geldrop-Mierlo tussen onderwijsinstellingen, samenwerkingsverband en een jeugdhulpaanbieder om een passend aanbod te realiseren voor (dreigende) thuiszitters.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Er worden afspraken gemaakt tussen gemeenten (jeugdwet) en samenwerkingsverband (passend onderwijs) om tot een heldere routekaart te komen, waarbij voor alle partijen duidelijk is wie waarvoor aan de lat staat als het gaat om dreigende thuiszitters.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2028 zijn alle basisscholen een brede school en indien nodig zijn andere voorzieningen (zorg, kinderopvang, cultuur, sport en locatie Stevig Lokaal Team) in of aan het gebouw toegevoegd, om de ontwikkelingskansen van de kinderen, de intergenerationele samenhang te vergroten en een ontmoetingspunt voor de wijk te creëren.</p>	<p>Aan alle basisscholen worden indien nodig, extra voorzieningen (zorg, kinderopvang, cultuur en sport), in of aan het gebouw toegevoegd om de ontwikkelkansen van de kinderen te vergroten en zo brede scholen te worden.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In het eerste kwartaal wordt voor basisschool De Beneden Beekloop en Kindcentrum Dommeldal een start gemaakt met de realisatie van een multifunctioneel gebouw (brede school) Skandia dat in juni 2027 zal worden opgeleverd.</p>	✓	✗	✓	<p>We starten vanwege langlopende juridische procedures in het vierde kwartaal in plaats van het eerste kwartaal, zodat begin 2028 het gebouw kan worden opgeleverd.</p>
	<p>Voor de brede scholen van der Putt/Vijfblad, Puur Sang (St Lucia en Loeswijk) en St Jozefschool worden de voorbereidingen afgerond om te komen tot start realisatie in 2027/2028.</p>	✓	!	✓	<p>De onderlinge afhankelijkheid van scholenbouw projecten is zodanig dat de beoogde termijn naar verwachting bijgesteld moet worden.</p>

Thema Bestaanszekerheid

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 worden alle signalen vanuit de vroeg-signalering adequaat binnen de gestelde termijn behandeld door proactief ondersteuning te bieden voor het oplossen van mogelijke financiële problemen via email/ post/ telefoon of huisbezoek.	We hebben het RIS-Matchingsysteem in het eerste kwartaal volledig ingericht om signalen van alle vastelasten-partners te ontvangen en deze signalen te matchen met een passende vervolgactie.	✓	✓	✓	
	We voeren proactieve ondersteuning uit als vervolgactie op de matching in de vroeg-signalering, binnen de 'Hulp op maat' dienstverlening.	✓	✓	✓	
In 2026 is 80% van de uitstroom van bijstandsgerechtigden richting werk duurzaam.	GR Senzer heeft als gedelegeerde kerntaak het uitvoeren van de Participatiewet. Onderdeel daarvan is de uitstroom van bijstandsgerechtigden naar (parttime)werk. Met een intern leerwerkcentrum en leerlijnen die continu in ontwikkeling zijn, wordt de potentie van mensen benut en aangesloten bij de behoefte van werkgevers zodat er duurzame matches kunnen worden gemaakt.	✓	✓	✓	
	Senzer onderzoekt doorlopend wat de best passende ondersteuning is om duurzaam uit te stromen naar werk en zet daarbij in op een zo regulier mogelijk dienstverband zo nodig met een loonkostensubsidie of andere ondersteuning. Maar ook beschut werk, groeps- of 1-op-1 detachering zijn mogelijke instrumenten die inzetbaar zijn. Ook wordt er inzet gepleegd om werknemers zo inclusief mogelijk te maken waardoor er meer banen kunnen ontstaan voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt.	✓	✓	✓	
	De dienstverlening van Senzer wordt gemonitord en via kwartaalrapportages gevolgd. Het college beoordeelt de maandelijkse overzichten van de in- en uitstroom van de bijstand.	✓	✓	✓	
Vanaf 2027 wordt jaarlijks een conferentie georganiseerd waar elke deelnemende partij haar input kan geven voor de gezamenlijke plannen om de structurele verbinding tussen de arbeidsmarktregio Helmond-De Peel en de arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost te verbeteren, met daarbij aandacht voor de samenwerking met en tussen onderwijs, ondernemers en partners in het sociaal domein.	Het Regionaal arbeidsmarktplan Helmond-de Peel 2023-2027 is vastgesteld. Elk jaar wordt er een jaarplan gemaakt met concrete acties. In 2026 wordt er een governancestructuur geformaliseerd voor een effectieve uitvoeringsorganisatie welke wordt geborgd in een regionaal convenant met de betrokken 'triple helix' partners (gemeenten, onderwijs, werkgevers, werknemers en uitvoeringsorganisaties).	✓	✓	✓	
	Er wordt gekeken hoe de werkconferentie onderdeel blijft van de governancestructuur. Momenteel betreft de werkconferentie alleen arbeidsmarktregio Helmond-de Peel, maar worden er wel regionale partijen vanuit arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost uitgenodigd.	✓	✓	✓	
	Belangrijk aandachtspunt in de regionale arbeidsmarktvisie regio Helmond-de Peel is de verbinding naar de arbeidsmarktregio Brabant-Zuidoost. Brainport Development sluit aan bij de overleggen van de kerngroep en stuurgroep.	✓	✓	✓	
	De samenwerking tussen de arbeidsmarktregio's wordt op inhoud gezocht.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 is onze ondersteuning integraal en op maat. We richten de uitvoeringsorganisatie in Stevige Lokale Teams zo in dat een integrale klantreis de basis is voor het ondersteuningsaanbod aan kwetsbare inwoners met een combinatie van ondersteuningsbehoeften (zorg, werk, financiën).</p>	<p>De klantreis is zo georganiseerd dat een inwoner efficiënt en effectief geholpen wordt. Er is casusregie vanuit het CMD zodat op het juiste moment samenwerkingspartners worden betrokken. 'Onze Wegwijzer in Geldrop-Mierlo' en 'Inwonersondersteuning Geldrop-Mierlo' staan hierin inwoners terzijde.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Samenwerking met ketenpartners en intern is goed afgestemd en gefaciliteerd zodat op een effectieve manier kan worden samengewerkt. Sleutelfiguren kennen elkaar. In het eerste kwartaal wordt het project 'Hoofdzaak werkt' over psychische kwetsbaarheid en werk geborgd. Met ketenpartners (UWV, Senzer, GGZ, gemeenten) is een netwerk opgezet, vanaf dan wordt elk kwartaal een netwerkbijeenkomst georganiseerd om dit netwerk te versterken.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In het project 'Stevige lokale teams' wordt met een verkenningstraject vanaf 1 februari vormgegeven aan de doorontwikkeling van het CMD en het PlusTeam wat de basis is voor integrale netwerksamenwerking.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2027 zijn de inwoners van Geldrop-Mierlo op de hoogte van het ondersteuningsaanbod en de inkomens-verruimende regelingen en weten zij hoe zij deze regelingen kunnen aanvragen. Dat blijkt doordat het bereik en gebruik van minimaregelingen stijgt met 15% ten opzichte van 2024.</p>	<p>Gelijktijdig met de begroting 2026 wordt een voorstel gedaan voor structurele borging van de ontwikkelde aanpak Hulp op maat, waarmee passende ondersteuning en communicatie over deze ondersteuning aan de doelgroep wordt geboden.</p>	✓	✓	✓	<p>Zoals aangegeven in de raadsinformatiebrief van 16 september 2025 is Hulp op Maat structureel geborgd.</p>
	<p>Om het bereik te toetsen wordt er een armoedescan uitgevoerd, zoals ook in de jaren 2021 en 2023 is gedaan. Hiermee kan de ontwikkeling van het bereik van de regelingen gevolgd worden.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In Q1 2026 wordt een nieuw beleidskader schuldhulpverlening vastgesteld.</p>	✓	!	✓	<p>Het beleidskader Schuldhulpverlening is op verzoek van de raad opgeschoven op de agenda in 2026. De vaststelling staat nu gepland in Q3.</p>
<p>In 2027 worden jongeren in de leeftijd 12-18 financieel bewust gemaakt, door ze kennis en vaardigheden bij te brengen. Concrete zaken die daarvoor worden ingezet zijn het toesturen van een informatiepakket als je 18 wordt, escapekoffers over geldzorgen en promotieacties zoals bijvoorbeeld 'de week van het geld'.</p>	<p>Gelijktijdig met de begroting 2026 wordt een voorstel gedaan om de dienstverlening in het kader van preventie geldzorgen uitgevoerd door Hulp op maat te borgen. Hierdoor kan de ontwikkelde werkwijze, met toegespitste communicatiematerialen o.a. voor jongeren behouden blijven.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Er wordt in het kader van preventie actief samengewerkt met partners zoals scholen en voorlichting gegeven. Daarnaast wordt er aan iedere jongere die 18 jaar wordt een informatiepakket gestuurd.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In 2026 wordt de informatie op Kwikstart bijgewerkt. Dit is het platform voor jongeren die 18 jaar worden in Geldrop-Mierlo om meer informatie te krijgen.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 participeert de doelgroep met de grootste afstand tot de arbeidsmarkt (loonwaarde tot 30%) naar vermogen in de samenleving. Met 'intensieve dienstverlening' wordt aan alle inwoners in deze doelgroep passende interventie aangeboden om activatie en de participatie - waar ook mantelzorg en vrijwilligerswerk onder vallen - te vergroten.</p>	<p>In 2026 wordt het project 'Intensieve dienstverlening' afgerond. Er wordt op basis van de ervaringen uit 90 casussen in de regio (waarvan 30 in G-M) een advies voorgelegd aan de gemeenten over de werkzame elementen.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Er dient te worden afgewogen of de dienstverlening aangepast moet worden en zo ja welke organisatorische en eventuele financiële consequenties dit met zich meebrengt.</p>	✓	✓	✓	<p>Het project is afgerond. Op basis van de evaluatie wordt de dienstverlening niet aangepast. De link wordt gelegd met Sterke lokale teams om ondersteuningsvragen adequaat op te pakken.</p>
<p>In 2027 geven we op lokaal niveau uitvoering aan het social return (SROI) beleid zoals in 2024 is vastgesteld, alle aanbestedingen worden voorgelegd aan de regionale SROI-servicedesk, dit zal leiden tot meer werkplekken voor mensen met een afstand tot de arbeidsmarkt. Hierbij sluiten we lokaal aan bij het actieplan Maatschappelijk Verantwoord Opdrachtgeven en Inkopen (MVOI) waar SROI onderdeel van uitmaakt.</p>	<p>De verplichtingen die volgen uit het vaststellen van het SROI-beleid verwerken wij in onze in- en externe informatie over inkoop, werkprocessen, ondersteuningssystemen zodat bij het doorlopen van een aanbestedingsprocedure duidelijk is wat de verplichtingen ten aanzien van SROI zijn.</p>	✓	✓	✓	
	<p>De teammanagers hebben een cruciale rol in het borgen van het goed doorlopen van de inkoopprocessen, vooral als er geen ondersteuning is van BIZOB tijdens een aanbesteding. Zij zien erop toe dat behandelaars bij het opstellen van de inkoopstrategie een adviesvraag indienen bij de regionale servicedesk over de toepassing van SROI en de verwerking daarvan in de aanbestedingsdocumenten. Om dit te ondersteunen organiseren we bewustwordingssessies voor teammanagers en monitoren we of dit proces goed wordt doorlopen.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In samenwerking met de regionale servicedesk monitoren wij de aangemelde contracten op de invulling van SROI en worden de aannemende partijen bij de invulling hiervan ondersteund. De resultaten hiervan worden periodiek teruggekoppeld aan de gemeenten.</p>	✓	✓	✓	

Thema Zorg & ondersteuning

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 is het aandeel hulpvragen dat wordt afgehandeld binnen het voorliggend veld gestegen met 15% ten opzichte van 2024, om zo de afhankelijkheid van geïndiceerde zorg te verminderen.	We verbreden het aanbod in het voorliggend veld ten opzichte van 2024 uit op het gebied van Jeugd, met onder andere 'Alsjeuitelkaargaat Geldrop-Mierlo', continuering van Buurtgezinnen en het realiseren van de coalitie Kansrijke Start.	✓	✓	✓	
	We zetten in op vroegtijdige signalering en preventie met de inzet van ambassadeurs vanuit Team Toegang van het CMD bij huisartsen en scholen.	✓	✓	✓	
	We maken en verspreiden vanuit het project 'Sociale Basis' (onderdeel van de Taskforce Sociaal Domein) een overzicht van alle relevante kennisdragers per wijk (zoals welzijnswerk, vrijwilligersorganisaties, jeugdprofessionals en ervaringsdeskundigen).	✓	✓	✓	
	We actualiseren in het vierde kwartaal de preventiematrix Jeugd en Volwassenen om het vernieuwde aanbod en de resultaten in kaart te brengen.	✓	✓	✓	
	We geven uitvoering aan het project 'maatschappelijke dialoog'. Dit levert inzichten en draagvlak op die bijdragen aan een verbetering van de gedeelde verantwoordelijkheid tussen ouders, jongeren en hun netwerk enerzijds en de professionals en overheid anderzijds.	✓	✓	✓	
	We starten in het kader van DE STAP naar gezonder een pilot met de apothekers voor het uitvoeren van 100 preventieve gezondheidschecks voor een specifieke groep inwoners.	✓	✓	✓	
	We ontwikkelen een fysieke sociale kaart (1 A4) op basis de Positieve Gezondheidsthema's van DE STAP naar gezonder voor (para)medisch professionals die zij in hun consulten kunnen gebruiken om inwoners gemakkelijk(er) door te verwijzen naar aanbod in het voorliggend veld.	✓	✓	✓	
In 2026 neemt 75% van de geregistreerde mantelzorgers deel aan tenminste één activiteit zoals mantelzorgcafés of leer- en ontwikkelaanbod, vanuit de collectieve mantelzorgondersteuning en -waardering.	Het Mantelzorginformatiepunt organiseert frequenter dan in voorgaande jaren (tenminste vier keer) collectieve ondersteunings- en waarderingsacties.	✓	✓	✓	
	Het Mantelzorginformatiepunt biedt doorlopend ondersteuning en organiseert structurele activiteiten, zoals het mantelzorgcafé in Geldrop en in Mierlo.	✓	✓	✓	
	We bieden 'Momentum-workshops' aan waarbij vanuit het perspectief van mantelzorgers diverse onderwerpen aan bod komen in het teken van ondersteuning en deskundigheidsbevordering.	✓	✓	✓	
	Jonge mantelzorgers worden ten minste vier keer per jaar met speciale aandacht actief betrokken bij activiteiten van Jongerenwerk.	✓	✓	✓	
In 2026 handelt Team Toegang minimaal 85% van de hulpvragen zelfstandig af binnen 2 weken, zonder doorverwijzing naar maatwerkvoorzieningen.	Het delen van kennis over aanbod van maatschappelijke (subsidie) partners, scholen en huisartsen krijgt vorm door het aanwijzen van medewerkers van Team Toegang als ambassadeurs voor deze partners. Dit bevordert het aantal doorverwijzingen naar dergelijk aanbod en beperkt het aantal maatwerkvoorzieningen.	✓	✓	✓	
	We zetten extra in op verwijzing naar informele onafhankelijke cliëntondersteuning uitgevoerd door Inwonersondersteuning Geldrop-Mierlo. Dit voorkomt dat maatwerkonderzoeken worden opgestart voor lichte ondersteuningsvragen.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 is er een regionale preventie-infrastructuur ingericht met actieve samenwerking tussen ten minste 15 organisaties uit het sociaal en (para)medisch domein.	We nemen actief deel aan de regionale kernopdrachten van project Precies!, waaronder Het Goede Gesprek, Actief Ouder Worden en Vertrouwd Thuis.	✓	✓	✓	
	We zetten ons in om een vervolg te geven aan Het Juiste Thuis, omdat het programma na drie jaar formeel afloopt, maar op belangrijke punten nog niet is afgerond. We bouwen voort op behaalde doelen, herhalen waar nodig en streven naar betrokkenheid van alle gemeenten in de regio.	✓	✓	✓	
	Onder voorbehoud van goedkeuring door de zorgverzekeraar(s), starten we samen met gemeente Eindhoven als eerste gemeente in onze regio met het voeren van het Verkennend Gesprek als onderdeel van het IZA-transformatieplan Mentale Gezondheidsnetwerken.	✓	✓	✓	
	We ronden het onderzoek naar de governance van de Regioraad IZA af en besluiten over een toekomstbestendige vorm om de regionale samenwerking tussen (paramedische) zorg,- en welzijnsorganisaties, kennisinstellingen, en gemeenten structureel te borgen.	✓	✓	✓	
In 2026 zijn de gemeentelijke financiën met betrekking tot zorg en ondersteuning structureel beheersbaar, met behoud van een goede inzet op de gemeentelijke taken.	Met het voortzetten van de Taskforce Sociaal Domein wordt blijvend ingezet op kostenbeheersing, door middel van afwegingskaders, preventieve inzet in de sociale basis en een verbeterde samenwerking met medische verwijzers zoals huisartsen.	✓	✓	✗	Ondanks het toegenomen kostenbewustzijn en de doorlopende inzet in Taskforce Sociaal Domein projecten hebben we nog onvoldoende meetbare financiële impact gerealiseerd.
	Om beheersbaarheid en tijdige bijsturing te bevorderen, blijven we continue monitoren en de gemeenteraad middels kwartaalrapportages informeren.	✓	✓	✓	
In 2027 wordt met de ondertekenaars van het Manifest 'Samen werken aan een dementievriendelijke gemeente Geldrop-Mierlo' dementie op een luchtige manier onder de aandacht gebracht en wordt er voor sociale netwerken en koppels ingezet op 'samen blijven wonen' ondanks dementie. De gemeente faciliteert de werkgroepen die hier actief in zijn.	We zetten de koers voort zoals vastgelegd in het dementiemagazine van Geldrop-Mierlo, waarbij we aan de slag gaan met de focuspunten die daarin gezamenlijk met partners zijn vastgesteld.	✓	✓	✓	
	We organiseren informatie en communicatie, inclusief folders en campagnes op logische plekken in de wijken, daarbij hebben we aandacht voor mensen met een migratieachtergrond.	✓	✓	✓	
	We werken aan de (door)ontwikkeling van digitale en fysieke ontmoetingsplekken zoals het geheugenhuis.	✓	✓	✓	
In 2027 zijn de administratieve lasten verminderd en zetten we middelen efficiënter in door de jeugdhulp in speciaal onderwijs, voortgezet speciaal onderwijs en speciaal basisonderwijs collectief te bekostigen, in plaats van per individu.	We bekostigen de jeugdhulp in het speciaal onderwijs collectief via Zorg in Onderwijstijd, samen met de 20 andere gemeenten in Zuidoost-Brabant.	✓	✓	✓	
Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting

<p>In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we specialistische kennis op het gebied van scheiden vanuit zowel juridisch als zorg en welzijn perspectief laagdrempelig beschikbaar hebben voor professionals in de vorm van een Scheidingsadviessteam (SAT), zodat een goede triage naar passende hulp voor ouders en kinderen gedaan kan worden.</p>	<p>We geven uitvoering aan de pilot 'Alsjeuitelkaargaat Geldrop-Mierlo', in samenwerking met de gemeenten Nuenen, Son & Breugel en Waalre.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2027 is het aantal complexe scheidingen 20% teruggedrongen doordat we passend voorliggend aanbod hebben voor ouders en kinderen, waarbij het landelijke en regionale aanbod geïntegreerd is binnen het lokale veld, waaronder het digitale scheidingsloket 'Alsjeuitelkaargaat'.</p>	<p>We geven uitvoering aan de pilot 'Alsjeuitelkaargaat Geldrop-Mierlo', in samenwerking met de gemeenten Nuenen, Son & Breugel en Waalre.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2028 kunnen 85% van de inwoners met een Beschermd Wonen-indicatie binnen de gemeente Geldrop-Mierlo blijven wonen, met minimaal 2 laagdrempelige participatieactiviteiten per maand.</p>	<p>We werken toe naar nieuwe regionale samenwerkingsafspraken Beschermd Wonen en Maatschappelijke Opvang. De huidige regiovisie loopt tot en met 2026, tevens lopen de overeenkomsten met zorgaanbieders die dergelijke zorg en ondersteuning bieden op een einde. Geldrop-Mierlo heeft namens Dommelvallei+ zitting in het regionaal programmateam waar een nieuwe inkoopprocedure wordt voorbereid en wordt toegewerkt naar nieuwe (regionale) uitgangspunten van beleid, inkoop en (uitvoerings)samenwerking.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We maken solidaire financieringsafspraken met de centrumgemeente Eindhoven, zowel op het gebied van maatwerkvoorzieningen als op het gebied van voorliggende voorzieningen. Zo kunnen we lokaal extra investeren in (participatie) aanbod voor deze doelgroep, de nieuwe regionale afspraken zijn hier een voorloper van.</p>	✓	✓	✓	

Opgave Hervormingsagenda Jeugd: Stevige Lokale Teams

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 zien we de eerste resultaten van het verkenningsstraject in de doorontwikkeling van het CMD naar Stevige Lokale Teams en vindt bestuurlijke besluitvorming plaats over de wijze van opvolging van het verkenningsstraject.</p> <p>In 2026 zien we de eerste resultaten van het verkenningsstraject in de doorontwikkeling van het CMD naar Stevige Lokale Teams en vindt bestuurlijke besluitvorming plaats over de wijze van opvolging van het verkenningsstraject.</p>	<p>We werken samen met ketenpartners in een projectgroep aan de ontwikkeling van Stevige Lokale Teams. Hierbij zijn uitvoerders van het CMD en andere professionals in de wijk actief betrokken, via een klankbordgroep. In januari rondt het projectteam fase twee van de opdracht 'Stevige Lokale Teams' af.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We starten op 1 februari 2026 met een verkenningsstraject Stevige Lokale Teams op een locatie in de Coevering. Dit is fase drie van het project. In het verkenningsstraject creëren we samen met ketenpartners een lerende omgeving voor de doorontwikkeling van het CMD en het PlusTeam.</p>	✓	!	✓	<p>Het verkenningsstraject is op 1 april gestart in plaats van 1 februari.</p>
	<p>De successen, ervaringen en leerpunten gedurende het verkenningsstraject worden in het eerste halfjaar actief geïnventariseerd en gemonitord.</p>	✓	✓	✓	
	<p>De bevindingen uit het verkenningsstraject leiden in het derde kwartaal tot een besluit over de wijze waarop de ontwikkelingen op de eerste locatie worden bijgestuurd en op welke wijze de verdere uitrol van Stevige Lokale Teams vorm zal krijgen.</p>	✓	!	✓	<p>De einddatum van het verkenningsstraject wordt verschoven omdat enerzijds het traject later is gestart en anderzijds in overleg met partners de looptijd is verlengd naar Q2 2027.</p>
<p>In 2027 biedt het Stevig Lokaal Team met tenminste 5 strategische maatschappelijke welzijnspartners- indien nodig domein overstijgend - outreachend, effectieve ondersteuning en is vindbaar voor ten minste 60% van de inwoners en bekend bij 100% maatschappelijke organisaties.</p>	<p>We beslissen voorafgaand aan het verkenningsstraject op welke wijze een communicatieplan - inclusief publiekscampagne - wordt vormgegeven. Daarnaast zorgen we voorafgaand aan de activiteiten voor naamvoering, branding en marketing-positionering van het team.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Door begrijpelijk, consequent en uniform te communiceren draagt het verkenningsstraject in 2026 bij aan de bekendheid van de (ontwikkeling naar) stevige lokale teams.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We hebben een projectgroep waarin primair betrokken maatschappelijke welzijnspartners zijn betrokken. Voor de start van het verkenningsstraject zijn dit er minimaal vijf. Partners die een minder primaire rol spelen worden ook direct meegenomen en secundair betrokken in de ontwikkeling. Er bestaat een mogelijkheid dat de samenstelling van de projectgroep, gedurende het verkenningsstraject of later bij de opschaling wijzigt.</p>	✓	✓	✓	
	<p>De bevindingen uit het verkenningsstraject monitoren we met specifieke indicatoren ten aanzien van de effectiviteit van de ondersteuning en de mate van outreachend werken.</p>	✓	✓	✓	

Opgave Vluchtelingenopvang

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een coördinatiefunctie ingericht, gericht op het uitvoeren en monitoren van het Kader Vluchtelingenopvang, inclusief een interne structuur voor bestuurlijke advisering, projectrealisatie, participatie en communicatie.	In 2026 zetten we voor de opvang van vluchtelingen en ontheemden een interne projectstructuur op. Er is een coördinator aangesteld, die de uitvoering van het door de raad vastgestelde kader vluchtelingenopvang centraal aanstuurt en monitort. Verschillende disciplines uit de organisatie worden flexibel, snel en doelgericht ingezet, om de opgave op een zorgvuldige en gefaseerde wijze te realiseren. De integrale aanpak vormt de basis voor een duurzame integratie die bijdraagt aan een inclusieve gemeenschap.	✓	✓	✓	
In 2026 faciliteert de gemeente Geldrop-Mierlo voldoende opvangplekken om te voldoen aan de wettelijke taakstelling zoals vastgelegd in de Spreidingswet (of opvolgende wetgeving).	We zetten ons in om te voldoen aan de wettelijke taakstelling vanuit de Spreidingswet (of opvolgende wetgeving) en voeren het gemeentelijk Kader Vluchtelingenopvang gefaseerd uit.	✗	✗	✓	De opgave vluchtelingenopvang is breder dan het voldoen aan de Spreidingswet alleen. Ook de opvang van ontheemden maakt onderdeel uit van deze opgave. De opgave vraagt om een integrale benadering. Vluchtelingenopvang raakt niet alleen aan wettelijke taakstellingen, maar ook aan wonen, participatie, maatschappelijke voorzieningen, ruimtelijke inpassing en regionale samenwerking. Daarom achten wij het nodig het doel te verbreden naar een meerjarige en concretere opgave, met een duidelijk perspectief op structurele opvangcapaciteit en een gemeente brede organisatie daarvan.
	We bereiden in overleg met betrokken partners tijdig besluitvorming voor over de opvang van AMV'ers, die na 1 september 2026 op de huidige locatie eindigt.	!	!	✓	Voor de opvang van 54 AMV'ers op de nieuwe opvanglocatie De Spaarpot is in april 2026 een raadsvoorstel ter besluitvorming voorgelegd aan uw gemeenteraad. Als de opvanglocatie niet tijdig gereed is, verblijven de 54 AMV's tijdelijk in een opvanglocatie van het COA in onze gemeente of de regio.
	We monitoren actief de voortgang, signaleren knelpunten en brengen deze tijdig in beeld voor bestuurlijke afwegingen.	✓	✓	✓	
In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een participatiekader vastgesteld waarin per opvanglocatie een onderbouwde afweging is gemaakt over de mate van participatie, afgestemd op schaal, doelgroep, ruimtelijke inpassing en maatschappelijke context.	We stellen een participatiekader op, dat het mogelijk maakt om per opvanglocatie een onderbouwde keuze te maken voor de passende participatievorm.	!	!	✓	Momenteel werken we aan de actualisatie van de participatieverordening. Vluchtelingenopvang vraagt om een specifiek participatiekader, omdat de aard, schaal en maatschappelijke impact van opvanglocaties om maatwerk vragen. Tegelijk is het belangrijk dat dit kader in lijn ligt met de geactualiseerde gemeentelijke participatieverordening, zodat het juridisch en bestuurlijk in lijn ligt met de bredere gemeentelijke werkwijze.
Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting

<p>In 2026 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo een participatiekader vastgesteld waarin per opvanglocatie een onderbouwde afweging is gemaakt over de mate van participatie, afgestemd op schaal, doelgroep, ruimtelijke inpassing en maatschappelijke context.</p>	<p>We ontwikkelen een format of leidraad voor deze afweging, met criteria zoals schaal, doelgroep, ruimtelijke inpassing en maatschappelijke context.</p>	!	!	✓	<p>Wanneer de verordening participatie is vastgesteld, pakken we deze doelstelling op.</p>
	<p>Na besluitvorming in ons college communiceren we het kader op een heldere manier naar de raad en inwoners.</p>	!	!	✓	<p>Wanneer de verordening participatie is vastgesteld, pakken we deze doelstelling op.</p>

Opgave Scholenbouw

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 is de bouw gestart van het multifunctioneel gebouw Skandia waarin de basisscholen Beneden Beekloop, Dommeldal, kinderopvang Potje Knor en wijkvereniging Skandia-Hulst worden gehuisvest.	In het eerste kwartaal wordt gestart met de realisatie van het multifunctionele gebouw Skandia, zodat voor de zomervakantie van 2027 het gebouw kan worden opgeleverd.	✓	✗	✓	We starten vanwege langlopende juridische procedures in het vierde kwartaal in plaats van het eerste kwartaal, zodat begin 2028 het gebouw kan worden opgeleverd.
In 2026 vinden de voorbereidingen plaats voor de nieuwbouw van de scholen Vijfblad/ Van der Putt en Puur Sang (St Lucia/Loeswijk), zodat de bouw kan starten in 2027.	Het ontwerp van de gecombineerde nieuwbouw v/d Puttschool en Vijfblad wordt verder uitgewerkt, met als doel om medio 2027 te starten met de bouw. Het traject voor nieuwbouw Puur Sang zal hier nagenoeg parallel aan lopen.	✓	✓	✓	
In 2026 is gestart met de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de St. Jozefschool in Zesgehuchten, gericht op start bouw in 2027 en oplevering in 2028/2029.	Na afronding van de voorbereidende werkzaamheden in 2026 kan de nieuwbouw van de St. Jozefschool in Zesgehuchten in 2028/2029 worden opgeleverd.	✓	!	✓	We ronden de eerste voorbereidende werkzaamheden af in 2026 zodat de nieuwbouw in 2028 kan starten. Oplevering beogen we in 2029/2030.
In 2028 wordt de nieuwbouw van Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang) opgeleverd.	Na afronding van de voorbereidende werkzaamheden in 2026 kan de nieuwbouw van Vijfblad/Van der Putt en St Lucia/Loeswijk (Puur Sang) in 2028 worden opgeleverd.	✓	✓	✓	
In 2028 starten de voorbereidingen voor de nieuwbouw van de Kersentuin, gericht op realisatie en oplevering in 2030, waarmee de totale opgave Scholenbouw tot en met 2030 wordt afgerond.	Er vinden voor de nieuwbouw van de Kersentuin nog geen activiteiten plaats.	✓	✓	✓	

Focuspunten lijn “De mens centraal”

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Hervormingsagenda.	De uitvoering van de Hervormingsagenda betekent naast de Stevige Lokale Teams (zie separate opgave) ook aanvullende werkzaamheden in het kader van de afbakening van de jeugdwet door middel van het voeren van maatschappelijk dialoog. De maatschappelijke dialoog levert inzichten en draagvlak op die bijdragen aan betere jeugdhulp, meer samenhang in het jeugdbeleid en een gedeelde verantwoordelijkheid tussen ouders, jongeren en hun netwerk enerzijds en de professionals en overheid anderzijds.	!	!	✓	De uitvoering van de maatschappelijke dialogen zullen plaatsvinden in Q4 2026 tot en met Q3 van 2027. Het voorleggen van de eindrapportage zal Q4 van 2027 worden.
Coalitie Kansrijke Start.	Met het verstevigen van de lokale coalitie wordt efficiëntere ondersteuning geboden aan kwetsbare (aanstaande) ouders tijdens de cruciale eerste 1000 dagen, en daarmee worden blijvende gezondheids- en maatschappelijke voordelen gerealiseerd.	✓	✓	✓	
Aanbesteding nieuwe overeenkomst leerlingenvervoer.	Voor het schooljaar 2026 / 2027 en verder moet een nieuwe overeenkomst leerlingenvervoer worden aangegaan met een vervoerder. Gelet op de omvang van de opdracht vereist dit een Europese aanbesteding. Het doorlopen van de aanbestedingsprocedure vergt het zorgvuldig opstellen van eisen, beoordelen van offertes en juridische inzet.	✓	✓	!	Als gevolg van de Europese Aanbesteding stijgen de tarieven voor leerlingenvervoer per september 2026 met gemiddeld 12%.
Uitbreiden inzet Wijk-GGD'er.	Sinds 2023 is een Wijk GGD'er actief in de gemeente Geldrop-Mierlo, eerst als pilot daarna is een meerjarige overeenkomst afgesloten met de GGD. De financiering hiervoor wordt voor een deel verkregen via een landelijke subsidieregeling. De wijk GGD'er heeft haar meerwaarde in de gemeente inmiddels duurzaam aangetoond en wordt door het CMD, PlusTeam, Politie en andere maatschappelijke partners goed gevonden. Op dit moment is de wijk GGD'er een eenpitter en om de groeiende vraag te kunnen blijven behappen en de kwetsbaarheid van deze rol te beperken is uitbreiding van capaciteit nodig. In 2026 wordt dit, in afstemming met de partners in de klankbordgroep, ingeregeld.	✓	✓	✓	

Financiën programma 1: De mens centraal

Nummering en onderwerp	2026 Bedrag wijziging	I/S
1. De mens centraal		
1. Zorg in onderwijstijd	65.000	I
2. Taskforce sociaal domein	-2.203.000	I
3. Tariefstijging leerlingenvervoer	-43.000	S

Thema Zorg & ondersteuning

• 1. Zorg in onderwijstijd

Het aanbestedingsproces van zorg in onderwijstijd, waarbij jeugdhulp collectief op SO-, VSO- en SBO-scholen wordt georganiseerd en gefinancierd, duurt langer dan verwacht. Hierdoor zal het niet per 1 september 2026 starten, maar 1 januari 2027. Dit betekent een incidenteel voordeel in 2026, maar nadelige structurele gevolgen (2027 € -/- 15.000,-, 2028 € -/- 20.000,- en 2029 € -/- 30.000,-).

Focuspunten lijn “De mens centraal”

• 2. Taskforce sociaal domein

Zoals in de RIB van de kwartaalrapportage Q4 taskforce sociaal domein (2997728) is aangekondigd geeft het kostenniveau voor het sociaal domein waarmee 2025 is afgesloten een eerste indicatie voor de verwachte kosten in 2026. Op basis hiervan is het nodig de begroting met € 2.203.000,- op te hogen. De lopende interventies geven niet voldoende comfort om te veronderstellen dat deze kosten niet gerealiseerd zullen worden.

• 3. Tariefstijging leerlingenvervoer

De Europese Aanbesteding heeft geleid tot een 12% verhoging van de tarieven met ingang van de nieuwe overeenkomst per september 2026. Op basis van de realisatie van 2025 en de prognose zijn de kosten op jaarbasis met deze tarieven structureel € 114.000,- hoger. Omdat de kosten een sterk seizoenspatroon kennen is de impact voor 2026 berekend op € 43.000,-. Dit is < € 50.000,-, maar omdat de structurele gevolgen > € 50.000,- zijn willen we deze toch toelichten.



Geldrop-Mierlo

Sterke wijken



Thema Vitaal leven

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 is het bestaande platform van het Lokaal Preventieakkoord geïntegreerd binnen het regionale platform van DE STAP naar gezonder.	We voeren gesprekken met het regionale programmateam van DE STAP naar gezonder, de regiocoördinator IZA, en andere gemeenten (waaronder Veldhoven en Son en Breugel) om het regionale platform dusdanig in te richten dat een integratie soepel verloopt. En daarnaast ook aansluit bij de lokale behoefte(n) van (de) gemeente(n), waaronder dat het platform ingezet kan worden als digitale sociale kaart.	✓	✓	✓	
In 2026 is het aantal inwoners dat zelf regie neemt om aan de eigen gezondheid te werken toegenomen, zoals blijkt uit het aantal (unieke) bezoekers op het platform van DE STAP naar gezonder.	We organiseren lokale en regionale publiekscampagnes om de naamsbekendheid te vergroten en inwoners naar het platform toe te leiden. Hiervoor maken we gebruik van sociale media, gemeentelijke kanalen en lokale media. We monitoren het aantal bezoekers dat het regionale platform bezoekt.	✓	✓	✓	
	We voeren gesprekken met professionals uit zowel het (para)medisch- als het sociaal domein om inwoners via een eenduidige boodschap naar het platform door te verwijzen.	✓	✓	✓	
	We stimuleren het gebruik van hulpmiddelen zoals het DOE-boek en de STAP naar gezonder-kaart waarmee inwoners zelf regie op hun gezondheid kunnen nemen.	✓	✓	✓	
In 2026 wordt van minimaal 500 thuiswonende 65+’ers het valrisico ingeschat en krijgt minimaal 20% van de thuiswonende 65+’ers met een verhoogd valrisico een valpreventieve interventie aangeboden.	We continueren de wijkbijeenkomsten waar het valrisico van thuiswonende 65+’ers wordt ingeschat. Daarnaast zoeken de buurtsportcoaches de doelgroep 65+’ers gerichter op om het valrisico in te schatten, bijvoorbeeld door inloopmomenten te organiseren in de appartementencomplexen voor senioren.	✓	✓	✓	
	We zetten de samenwerking voort met de fysiotherapeuten voor het verzorgen van valpreventieve trainingen aan inwoners met een matig tot verhoogd valrisico.	✓	✓	✓	
	In het kader van Mijn Huis Past bieden we gratis woonscans aan om praktische oplossingen in huis aan te brengen, en bewustwording onder inwoners te creëren over de valrisico’s in en om het huis.	✓	✓	✓	
In 2026 is een lokaal netwerk van ten minste 5 samenwerkende partners in de geboorteketen opgestart die gezamenlijk afspraken hebben gemaakt over de begeleiding en ondersteuning aan (nieuwe) ouders, waarbij de voortgang in de begeleiding van minimaal 20% van de betrokken gezinnen jaarlijks wordt geëvalueerd door middel van feedback van zowel ouders als netwerkpartners.	De 20 partners die betrokken zijn bij de twee startbijeenkomsten en het bepalen van 3 speerpunten in 2025 werken deze in een coalitie in 2026 verder uit. De coalitie komt tweemaal per jaar samen om verbeteringen te bespreken en aanpassingen in het proces te doen.	✓	✓	✓	
	We maken inwoners (ouders) uit onze gemeente onderdeel van de coalitie en hun feedback zal, samen met de feedback van professionals, worden meegenomen in verdere ontwikkelingen.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 is één initiatief opgezet ter ondersteuning van de landelijke ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht (KnGG), gericht op kinderen met een matig tot hoog gewichtsgelateerd risico (circa 950 kinderen). Dit initiatief bereikt minimaal 20% van de doelgroep, waarbij de voortgang jaarlijks wordt geëvalueerd aan de hand van het bereik (aantal gezinnen), de mate van samenwerking tussen partners en de voorbereiding op de inzet van de centrale zorgverlener, in afwachting van financiering door de zorgverzekeraar.</p>	<p>We rollen de ketenaanpak Kind naar Gezond Gewicht (KnGG) regionaal uit in samenwerking met gemeenten in de regio Eindhoven-De Kempen, GGD Brabant-Zuidoost en CZ.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We zetten naast de meer curatieve ketenaanpak in op preventie door voort te bouwen op het verstevigen van de lokale netwerksamenwerking rondom 'kind en gezond gewicht' met als doel om overgewicht bij kinderen te voorkomen.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 is er een interactieve kaart beschikbaar waar inwoners alle speel-, sport- en beweegplekken in de gemeente kunnen raadplegen.</p>	<p>De interactieve kaart wordt in 2026 gerealiseerd en komt beschikbaar voor onze inwoners op de gemeentelijke website en op de website van DE STAP naar gezonder.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 zijn twee extra sport- en beweegplekken gerealiseerd.</p>	<p>Naar aanleiding van het onderzoeksrapport van OBB naar het toevoegen van twee extra buitensportplekken in de openbare ruimte (2025) wordt een keuze gemaakt voor twee locaties (1 in Geldrop, en 1 in Mierlo) voor het toevoegen van beweeg -en sportfaciliteiten.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We doorlopen een participatietraject met inwoners over aan welk type voorziening behoefte is. Hierna zal een ontwerpplan worden geschetst door OBB. Afhankelijk van de hoogte van de investering zal al dan niet een aanbestedingstraject moeten worden doorlopen. Voor de realisatie hiervan zijn middelen opgenomen in de gemeentelijke begroting van 2026.</p>	✓	!	✓	<p>De voorbereidingen vinden in 2026 plaats, maar realisatie van beide plekken is niet in 2026 afgerond.</p>
<p>Iedere sportvereniging heeft uiterlijk 1 januari 2027 een uitgewerkt plan voor het creëren van een veilig sportklimaat.</p>	<p>De sportverenigingen worden hiervoor ondersteund door onze verenigingsondersteuner. Periodiek zullen de vorderingen worden gemonitord. Waar nodig wordt de ondersteuning geïntensiveerd zodat voor elke vereniging op 1 januari 2027 een uitgewerkt plan voor het creëren van een veilig sportklimaat beschikbaar is.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>Vanaf 2026 toetsen de gemeentelijke accounthouders de gesubsidieerde vrijwilligersorganisaties specifiek of de gesubsidieerde activiteiten bijdragen aan een gezonde leefstijl. Uiterlijk eind 2027 wordt in 100% van de nieuwe subsidiebeschikkingen expliciet opgenomen dat activiteiten die het tegenovergestelde effect hebben (zoals het promoten van ongezonde voeding) uitgesloten zijn van financiering. Waar nodig worden organisaties begeleid bij het aanpassen van hun activiteiten of communicatie-uitingen.</p>	<p>We stellen een checklist op met heldere richtlijnen en voorbeelden van wat wel (en niet) geldt als activiteiten die bijdragen aan het bevorderen van een gezonde leefstijl. Deze checklist wordt in ieder geval al ingezet bij de beoordeling van de aanvragen van de eenmalige subsidie(s).</p>	✓	✓	✓	
	<p>Gemeentelijke accounthouders nemen dit thema mee in de accountgesprekken die zij met de vrijwilligersorganisaties voeren, waarbij ook de behoefte aan ondersteuning en begeleiding vanuit de gemeente wordt opgehaald.</p>	✓	✓	✓	

Thema Sterke netwerken

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 zorgen we ervoor dat minimaal 25% van de buurtbewoners actief deelneemt aan ten minste een gezamenlijke activiteit per jaar, zoals buurtontmoetingen, straatactiviteiten of schoonmaakacties, om een bijdrage te leveren aan het welzijn, de sociale samenhang en de leefbaarheid in de wijk.	We stimuleren inwoners om zelf initiatieven op te zetten in een wijk of straat, hiervoor bieden de wijkprofessionals (o.a. gebiedsregisseurs, buurtcoaches, etc.) proactieve ondersteuning.	✓	✓	✓	
	We zetten afstemming met maatschappelijke partners zoals welzijnsorganisaties, woningcorporaties en kerken in om doelgroepen te bereiken die anders buiten beeld blijven.	✓	✓	✓	
	We bieden organisatorische ondersteuning, maar ook logistieke hulp door bijvoorbeeld het aanbieden van de 'Buurt'-keet van de gebiedsregisseurs.	✓	✓	✓	
In 2026 is het aanbod en de vraag van vrijwilligers in Geldrop-Mierlo op elkaar afgestemd via het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' onder beheer van de LEV groep, waarbij minimaal 80% van de geregistreerde organisaties en vrijwilligers het platform gebruikt. De effectiviteit van de matching wordt drie keer per jaar geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de gebruikers tevreden is over de match.	Met een communicatiecampagne in het eerste of tweede kwartaal, bestaande uit social media uitingen, flyers, presentaties op netwerkbijeenkomsten en een artikel in lokale media bereikt LEV groep ter promotie van het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' minimaal 5.000 inwoners en 100 organisaties.	!	✓	✓	De eerste uitingen van de campagne zijn gerealiseerd. Vooralsnog is het bereik beperkter gebleken dan gewenst. Samen met LEVgroep wordt hierop bijgestuurd.
	Met ieder kwartaal een gratis workshop voor vrijwilligers(coördinatoren) en gebruikers over het gebruik van het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' bereikt LEV groep minimaal 10 deelnemers per kwartaal, die de workshop gemiddeld waarderen met minimaal een 7 uit 10.	✓	✓	✓	
	Tussen maart en december benadert LEV groep actief alle bestaande vrijwilligersorganisaties en maatschappelijke initiatieven in de gemeente en helpt hen met registratie op het platform. Dit leidt tot minimaal 100 benaderingen en ten minste 80 nieuwe registraties.	✓	✓	✓	
	Met digitale tevredenheidsmetingen 3 keer per jaar, waar minimaal 50 gebruikers aan deelnemen monitoren we of tenminste 75% tevreden is over de matching.	✓	✓	✓	
	We bespreken de resultaten van de metingen en de absolute aantallen matches per kwartaal met de LEV groep en stellen concrete verbeteracties op wanneer de tevredenheid onder de 75% ligt.	✓	✓	✓	
In 2026 biedt de gemeente alle vrijwilligers in Geldrop-Mierlo de mogelijkheid tot ondersteuning en waardering. Dit wordt gerealiseerd door het aanbieden van minimaal twee trainingen of workshops per jaar, gericht op persoonlijke ontwikkeling en/of vakinhoudelijke kennis, en het organiseren van ten minste één jaarlijkse waarderingsactiviteit.	We voeren in het eerste halfjaar een korte digitale peiling, met minimaal 100 respondenten, uit onder vrijwilligers(organisaties) om behoeften en interesses voor trainingen en workshops in kaart te brengen.	✓	✓	✓	
	Jaarlijks zijn er minimaal twee trainingen of workshops met minimaal 30 deelnemers, gericht op persoonlijke ontwikkeling of praktische vaardigheden (zoals EHBO, omgaan met vrijwilligers, communicatie, grenzen stellen). Deze worden uitgevoerd door LEV groep.	✓	✓	✓	
	Jaarlijks is er een feestelijke waarderingsactiviteit voor alle vrijwilligers, waarbij minimaal 150 vrijwilligers aanwezig zijn.	✓	✓	✓	
	Met tenminste 4 communicatie-uitingen per jaar via nieuwsbrieven, sociale media en het platform 'Voor elkaar Geldrop-Mierlo' brengt LEV groep het aanbod van trainingen, coaching en andere ondersteuningsmogelijkheden structureel onder de aandacht.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 is een vertegenwoordiging van de gemeente (ambtelijk en bestuurlijk) ieder kwartaal zichtbaar aanwezig in elke wijk. Op die momenten kunnen inwoners laagdrempelig hun inbreng kenbaar maken. Op deze inbreng ontvangt de inwoner, via de gebruikelijke kanalen, in minimaal 90% van de gevallen binnen een week een begrijpelijke terugkoppeling.</p>	<p>We hebben in iedere wijk gebiedsregisseurs als aanspreekpunt van de wijk. Zij hebben (twee)-wekelijks spreekuur in bijna alle wijken van Geldrop-Mierlo.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In ieder geval tot aan de gemeenteraadsverkiezingen in 2026 sluiten de wethouders hier regelmatig bij aan, en kunnen inwoners ook bij hen terecht voor een luisterend oor. Eventuele vragen die uit deze gesprekken voortkomen, worden in de organisatie uitgezet zoals dat ook gebeurt met vragen die via andere kanalen (BuitenBeter app, telefonisch etc.) bij de gemeente binnen komen.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2027 vervullen wijkgebouwen een belangrijke rol als ontmoetingsplek voor bewoners zodat inwoners minimaal eens per kwartaal welkom zijn bij een gratis en laagdrempelige activiteit in alle wijkgebouwen om ontmoetingen onderling te stimuleren.</p>	<p>We voeren in 2026 gesprekken met de LEV groep, wijkverenigingen en gebiedsregisseurs om te kijken hoe we het aanbod in de wijkgebouwen kunnen inrichten. Daarbij is de inzet om via het faciliteren van de inwoners hen te stimuleren om zelf activiteiten te organiseren in deze wijkgebouwen.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2028 zijn alle verenigingen en maatschappelijke organisaties gehuisvest in functionele, passende accommodaties die aansluiten bij de (ruimte)behoefte en bijbehorende activiteiten, en voldoen aan de geldende kwaliteitsnormen.</p>	<p>We gaan functies en activiteiten accommoderen die aansluiten bij onze ambities, doelen en opgaven en waaraan behoefte is vanuit of in de gemeenschap. Het gaat daarbij om activiteiten die bij de functie van de accommodatie passen (in zo breed mogelijke zin) en gericht op multifunctionaliteit.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Accommodaties worden kwalitatief op orde en goed toegankelijk, duurzaam beheerd, optimaal bezet en met een gezonde, levensvatbare exploitatie.</p>	✓	✓	✓	

Thema Leefbare, groene wijken

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2027 is 20% van de ontbrekende groenstructuren in en tussen diverse wijken aangelegd en doorgetrokken om biodiversiteit, klimaatadaptatie en een vitaal leven te bevorderen.	Bij de actualisatie van het groenbeleidsplan brengen we in kaart welke delen van de bomen- en groenstructuur ontbreken of versterkt moeten worden.	✓	✓	✓	
	We leggen in het centrum van Geldrop aangename koele verblijfsplekken aan. Voor de rest van de gemeente brengen we in beeld waar koele plekken moeten landen zodat een netwerk van koele plekken ontstaat. Op basis hiervan wordt bij ontwikkelingen de aanleg van koele plekken meegenomen.	✓	✓	✓	Voor de gehele gemeente is in beeld gebracht waar koele plekken moeten landen.
	We stellen beleid vast voor de aanleg van 8m2 nieuw groen per nieuw toe te voegen woning, zoals is afgesproken in het Verstedelijkingsakkoord 2022. Hiervoor nemen we regionaal een rekentool in gebruik, waarin de groennorm wordt gecombineerd met de waterbergingsopgave.	✓	✓	✓	

Thema Inclusief leven

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 worden in onze openbare ruimte 5 verbeteringen doorgevoerd, die de toegankelijkheid verbeteren, en waarvan de oplossing in 2026 merkbaar is voor de doelgroep.	We blijven actief in gesprek met betrokkenen, zoals de Inclusieve Weeftafel en de Wmo Adviesraad. Op basis van deze gesprekken en van signalen en verzoeken die direct van inwoners komen, bepalen we waar inzet het meest nodig en gewenst is. De concrete maatregelen kunnen verschillen. Het kan gaan om het aanpassen van trottoirs of het toegankelijker maken van routes voor rolstoelgebruikers.	✓	✓	✓	
In 2026 worden in de gemeentelijke communicatie 5 verbeteringen doorgevoerd, waardoor brieven en berichtgeving beter worden begrepen door onze inwoners.	We blijven ook hierin actief in gesprek met betrokkenen, waaronder de Inclusieve Weeftafel en de Wmo Adviesraad. Op basis van deze gesprekken, en signalen die van inwoners komen, bepalen we waar inzet het meest nodig en gewenst is. We kiezen er bewust voor om communicatiemiddelen gefaseerd per onderwerp binnen een vakgebied te verbeteren, zodat we gerichte verbeteringen door kunnen voeren.	✓	✓	✓	
In 2026 laat een stijging in het aantal meldingen (50% ten opzichte van 2024) uit de gemeente Geldrop-Mierlo zien dat het discriminatiemeldpunt beter vindbaar is geworden voor inwoners, en discriminatie beter wordt signaleerd.	We geven de opdracht voor een onafhankelijk discriminatiemeldpunt aan LEV groep. We laten ons door hen op de hoogte houden over het aantal meldingen en signaleren al enkele jaren een stijging in het aantal meldingen.	✓	✓	✓	Met 28 meldingen in 2025 (t.o.v. 10 in 2024) is het doel bereikt.
	We werken aan de bekendheid van het meldpunt, en de meldingsbereidheid van inwoners. We dragen zorg voor structureel betere zichtbaarheid en aanwezigheid van het meldpunt.	✓	✓	✓	
	We zorgen er daarnaast voor dat de bekendheid van het discriminatiemeldpunt intern groeit zodat de ambtelijke organisatie weet wanneer inwoners doorverwezen kunnen worden naar dit meldpunt.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 is in het centrum een voor iedereen toegankelijk openbare toiletvoorziening gerealiseerd in de directe omgeving van het horecaplein.</p>	<p>We starten met het inzichtelijk maken van de aanwezige toiletvoorzieningen in beide kernen. We sporen ondernemers en beheerders aan om eventuele openbare toiletvoorzieningen aan te melden in de Hoge Nood-app.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wanneer mogelijk zetten we in beide kernen in op een samenwerking met ondernemers om te voorzien in voldoende openbare (mindervalide) toiletvoorzieningen, ook in de weekenden en avonduren. Wanneer dat niet mogelijk blijkt, starten we een traject voor het realiseren van een (zo nodig tijdelijke) toiletunit.</p>	✓	✓	✓	<p>In Geldrop is een uitkomst waarin de voorziening wordt gerealiseerd in samenwerking met de horeca niet haalbaar. De focus ligt daarom nu op de realisatie van een (tijdelijke) unit.</p>
	<p>De aangenomen motie openbare toiletten in Geldrop-Mierlo maakt dat we inzetten op een afgeronde uitvoering van dit doel in 2026.</p>	✓	!	✓	<p>Lange levertijden op toiletunits kunnen er voor zorgen dat oplevering in 2026 niet haalbaar is.</p>
<p>In 2028 hebben minimaal 20 verenigingen, horecagelegenheden of winkels in onze gemeente een concrete actie uitgevoerd of voorziening gerealiseerd die bijdraagt aan een inclusieve samenleving - zoals het verbeteren van fysieke toegankelijkheid, inclusieve communicatie of het betrekken van mensen met een beperking.</p>	<p>We stellen een checklist op met heldere richtlijnen en voorbeelden van wat wel (en niet) werkt bij het bevorderen van een inclusieve samenleving vanuit je rol als vrijwilligersorganisatie. Deze checklist wordt in ieder geval al ingezet bij de behandeling van eenmalige subsidieaanvragen, om organisaties aan te sporen hierin de juiste keuzes te maken. Daarnaast nemen de gemeentelijke accounthouders dit thema mee in de accountgesprekken die zij met vrijwilligersorganisaties voeren, waarbij ook de behoefte aan ondersteuning en begeleiding vanuit de gemeente wordt opgehaald.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Ook gaan we in 2026 verkennen welke behoeften er zijn vanuit horecagelegenheden en winkels, om zo te kunnen bepalen welke inzet we als gemeente moeten gaan plegen om hen in staat te stellen bij te kunnen dragen aan een inclusieve samenleving.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2029 zijn maatschappelijke accommodaties sociaal en fysiek laagdrempelig en veilig voor alle inwoners, gebruikers en bezoekers. Uitgangspunt hierbij is dat het om functionele accommodaties gaat, waarvoor we criteria hanteren. Waar nodig worden accommodaties aangepast voor dit doel. In 2029 zijn maatschappelijke accommodaties sociaal en fysiek laagdrempelig en veilig voor alle inwoners, gebruikers en bezoekers. Uitgangspunt hierbij is dat het om functionele accommodaties gaat, waarvoor we criteria hanteren. Waar nodig worden accommodaties aangepast voor dit doel.</p>	<p>We inventariseren in 2026 welke accommodaties functioneel zijn volgens de criteria (opgenomen in de Kaders voor accommodaties die op 20 oktober 2025 zijn vastgesteld door de gemeenteraad.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In 2026 en 2027 gaan we accommodaties waar nodig optimaliseren om passende huisvesting van maatschappelijke functies te borgen.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2030 zijn in elke wijk in onze gemeente participatie- en ontwikkelingsinitiatieven actief, waarbij inwoners elkaar stimuleren en ondersteunen bij het actief deelnemen aan de samenleving.	De doelen die de komende jaren worden gerealiseerd in zowel dit thema als het thema sterke netwerken leggen de basis voor een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Het vastleggen van de verplichtingen die we als gemeente hebben vanuit het VN verdrag Handicap helpt ons hierbij.	✓	✓	✓	
	De Inclusieve Weeftafel speelt hierin een verbindende en aanjagende rol. Deze inbreng helpt ons keuzes maken die aansluiten wat nodig is in de praktijk.	✓	✓	✓	
	Samen zorgen deze inspanningen ervoor dat er in 2030 een beweging op gang is gekomen, waardoor er in elke wijk initiatieven actief zijn.	✓	✓	✓	

Opgave Wonen

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In Geldrop-Mierlo is voldoende betaalbare woonruimte (met een huurprijs onder de liberalisatiegrens of een koopprijs onder de prijsgrens voor betaalbare koop) beschikbaar, zodat inwoners met een gemiddeld of lager inkomen passende huisvesting kunnen vinden.</p> <p>Daarom:</p> <ul style="list-style-type: none"> - starten we in 2026 met de uitvoering van het in 2025 vastgestelde woonwagenebeleid. - voegen we tot en met 2030 in lijn met opgave uit de Woondeal ruim 1.700 woningen toe aan onze woningvoorraad, waarvan: <ul style="list-style-type: none"> - ruim 770 woningen in het Centrum van Geldrop worden toegevoegd; - ongeveer 250 woningen in Luchen toegevoegd; - Valt tenminste tweederde deel van de nieuwbouwwoningen voor de periode tot en met 2033 in de sociale huur, middeldure huur en betaalbare koop (overeenkomstig de Regionale Begrippenlijst van het MRE). 	<p>Wij werken in 2026 het advies uit 2025 uit tot een aanpak voor het uitbreiden van standplaatsen en het inschrijf- en toewijzingsbeleid.</p>	✓	✓	✗	<p>Om de locatiescans uit te voeren en de nadere uitwerking naar planvorming te kunnen starten hebben we budget nodig. Voor 2026 is dit geraamd op € 20.000,-.</p>
	<p>Wij nemen besluiten over plannen voor woningbouw op locaties zoals Lommerrijk, Marktplein, Bezorgershof, Bleekvelden (Gamma), Veilingterrein, Dorpsstraat 210, Luchen-Oost, Josephinehof/Hart Zesgehuchten, Akert en Appelaar.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij leggen in deze plannen concrete afspraken vast over doelgroepen en het aandeel sociale huur, middenhuur en betaalbare koop.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij realiseren in 2026 ook woningen op locaties waar de bouw al loopt, zoals Entrada, Bleekvelden, Luchen (o.a. Landkaartje en Luchen 3A) en Genoehuizerweg.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij maken nieuwe regels voor het gebruik van regelingen zoals KoopStart en SlimmerKopen, zodat betaalbare koopwoningen langer beschikbaar blijven voor middeninkomens (tussen sociale huurgrens en €100.000).</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>Om meer balans te laten ontstaan in de woningsamenstelling van onze buurten bevat het gemeentelijk woningbouwprogramma tot en met 2033 circa 500 sociale huurwoningen. Daarmee zijn we in staat om niet alleen de bouwopgave voor sociale huur op grond van de Woondeal en de Beethovendeal te realiseren. Maar ook om meer balans in de wijken en buurten aan te brengen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 7 buurten met een lager dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel sociale huurwoningen met minimaal 2%-punt verhoogd ten opzichte van 2025. - In 2030 hebben we in minimaal 3 van de 5 buurten met een hoger dan gemiddeld aandeel sociale huurwoningen, het aandeel met minimaal 1%-punt verlaagd ten opzichte van 2025. <p>Hier wordt in dat geval onder andere ingezet op het toevoegen van nieuwe of andere woonvormen, meer huurdifferentiatie en middenhuur én op eventuele verkoop met inzet van koopondersteunende maatregelen.</p>	<p>Het college stelt het woningbouwprogramma tot en met 2030 vast voor onze gemeente. In het woningbouwprogramma staat op basis van de opgave Woondeal, Beethovendeal en Schuifplaat o.a. hoeveel woningen er gebouwd gaan worden, van welk type, in welke prijsklasse, op welke plek.</p>	✓	!	✗	<p>Het is niet haalbaar gebleken om het woningbouwprogramma of volkshuisvestingsprogramma (vhp) binnen de bestaande capaciteit te realiseren. Dit heeft o.a. te maken met de resultaten van het behoefteonderzoek die begin dit jaar is gepubliceerd, de benodigde regionale afstemming over de woningbouwopgave, de verdeling van aandachtsgroepen en het nog niet beschikbaar hebben van een handreiking voor het opstellen van het vhp. Een vhp is bij invoering van de Wet versterking regie volkshuisvesting per 1 juli 2027 een verplicht Omgevingswetprogramma geworden. Om het vhp op te stellen doen we een beroep op de middelen die het Rijk bij de decembercirculaire beschikbaar heeft gesteld, daarmee blijft de wettelijke deadline haalbaar.</p>
	<p>We zorgen dat het woningbouwprogramma aansluit bij de vereisten voor het Volkshuisvestingsprogramma in de Wet versterking regie volkshuisvesting die naar verwachting in 2026 in werking treedt.</p>	✓	!	✗	<p>Zie voorgaande toelichting.</p>

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>Om uiteindelijk in elke buurt passend door te stromen:</p> <ul style="list-style-type: none"> - zijn in 2026 ten minste 2 initiatieven voor geclusterde woonvormen in voorbereiding of in uitvoering. - worden tot en met 2030 ten minste 700 nultredenwoningen toegevoegd aan onze woningvoorraad. - zijn in 2030 ten opzichte van 2025 meer huishoudens doorgestroomd naar een passende, betaalbare woning. - komen huurwoningen die Wmo-aanpassingen hebben, 2027 ten opzichte van 2025 meer als eerste in aanmerking voor mensen die een aangepaste woning nodig hebben. - zijn in 2027 regels voor het beter benutten van de bestaande woningvoorraad vastgelegd in (beleidsregels bij) het omgevingsplan. - reserveren we per 2026 in de programmering huisvestingslocaties voor aandachtsgroepen. 	<p>We starten voor twee locaties met geclusterde woonvormen (die we in 2025 hebben aangewezen) de voorbereidingen.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We stellen nieuwe prestatieafspraken vast voor de periode 2026-2029. Daarin maken we onder andere afspraken over het toewijzen van huurwoningen met Wmo-aanpassingen.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>Voor woningzoekenden die buiten hun toedoen dakloos dreigen te raken en daarom aangewezen zijn op urgentie, is vanaf 2026 een centraal punt beschikbaar om urgentie aan te vragen op grond van de in 2025 vastgestelde regionale Huisvestingsverordening.</p>	<p>We regelen het regionale centrale punt in voor urgentieaanvragen, in samenwerking met de regiogemeenten en de corporaties.</p>	✓	✓	✗	<p>De corporaties hebben de gemeenten in het SGE laten weten dat zij op grond van wet- en regelgeving niet meer de eerder overeengekomen 50% van de kosten zullen bijdragen aan de uitvoering van de urgentieregeling. Het verschil moet door de gemeenten zelf worden opgebracht.</p>
	<p>We bereiden onze processen en systemen voor op toepassing van de urgentieregeling in de hele woningmarktregio.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We starten in SGE-verband in de 2e helft van 2026 het onderzoek naar de schaarste aan huur- en betaalbare koopwoningen.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 stelt de gemeente Geldrop-Mierlo actueel beleid vast voor de huisvesting van EU-arbeidsmigranten. Dit beleid beschrijft de ruimtelijke en sociale randvoorwaarden voor humane, veilige en passende huisvestingsplekken. Daarmee draagt Geldrop-Mierlo bij aan het realiseren van de regionale opgave van circa 12.000 plekken binnen het Stedelijk Gebied Eindhoven.</p>	<p>We stellen een lokaal beleidskader Arbeidsmigranten vast met kaders voor locatiekeuze, kwaliteit, veiligheid en beheer.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We starten de verkenning voor de noodzaak van concrete locaties via het gesprek met marktpartijen en werkgevers.</p>	✓	✓	✓	
<p>Vanaf 2026 gebruiken we het in 2025 vastgestelde Ruimtelijk Perspectief structureel en actief als kader voor locatie- en gebiedsontwikkelingen. We evalueren het perspectief elke twee jaar en actualiseren het indien nodig, zodat we blijven beschikken over actuele en duidelijke ruimtelijke ontwikkelkaders.</p>	<p>We beoordelen alle nieuwe gebiedsontwikkelingen aan de kaders uit het Ruimtelijk Perspectief.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Eind 2026 starten we de voorbereidingen om het Ruimtelijk Perspectief voor de eerste keer te evalueren, waarna de eventuele actualisatie volgt.</p>	✓	✓	✓	
<p>In de 1e helft 2026 stellen we het volkshuisvestingsprogramma vast om concreet te sturen op hoeveel, waar en voor welke specifieke doelgroepen - zoals ouderen en studenten - we gaan bouwen.</p>	<p>We starten de verkenning om studentenhuisvesting te realiseren nabij de stationsomgeving.</p>	✓	!	✗	<p>Zie toelichting pagina 30.</p>

Opgave Coevering

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 ervaren inwoners de veiligheid in de eigen buurt beter dan in 2025 blijkend uit het rapportcijfer in de Veiligheidsmonitor, dankzij het verbeterde zicht op straat en de inzet ter bestrijding van illegaliteit en overlast.</p>	<p>Het beheer van de openbare ruimte is gericht op het vergroten van de zichtbaarheid, door bijvoorbeeld snoeiwerk en verlichting, waardoor bewoners zich veiliger voelen op straat maar ook toezichthouders en politie beter zicht hebben. Dit heeft ook een preventieve werking.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Er is een plek in de wijk waar bewoners binnen kunnen lopen met vragen, opmerkingen en klachten over de leefbaarheid en veiligheid in de wijk. Door de nabijheid en toegankelijkheid van professionals die werkzaam zijn op deze thema's, willen we de meldingsbereidheid in de wijk vergroten. Deze blijkt nu laag te zijn. Bovendien draagt zo'n plek bij aan de samenwerking tussen de professionals onderling maar ook tussen professionals en bewoners.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Er zijn afspraken over de wijze waarop signalen op het gebied van leefbaarheid, veiligheid en zorg worden opgehaald, gedeeld en opgewerkt.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2027 is er op de basisscholen in de wijk een verlengde schooldag gerealiseerd met een educatief en recreatief aanbod voor alle leerlingen.</p>	<p>In het schooljaar 2025/2026 is gestart met de verlengde schooldag op basisschool De Rots. De school werkt samen met diverse partijen zoals de kinderopvang en Kunstkwartier om tot een educatief en recreatief aanbod te komen. Gemeente ondersteunt daarbij. Voor het einde van het schooljaar evalueren we de verlengde schooldag en proberen we deze verder uit te breiden voor het schooljaar 2026/2027.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2027 is er een plan van aanpak om meer balans en spreiding in de woningvoorraad en afname van het percentage sociale huurwoningen afgezet tegen de gehele wijk te realiseren, waardoor clustering van kwetsbaren binnen de wijk zal afnemen.</p>	<p>Er is een gemeentebreed woningbouwprogramma voor de korte, middellange en lange termijn met daarin een sociaal woningbouwprogramma. Doel van dit sociale programma is om meer spreiding te krijgen van sociale woningbouw binnen de gemeente en binnen wijken. Zo bouwen we aan veerkrachtige wijken. Met het sociale woningbouwprogramma creëren we ruimte om clusters in de bestaande woningvoorraad aan te passen naar een meer divers programma. Dit is belangrijke input om tot een aanpak te komen voor het realiseren van een afname in het percentage sociale woningbouw in een wijk.</p>	✓	!	✗	<p>Het is niet haalbaar gebleken om het woningbouwprogramma of volkshuisvestingsprogramma (vhp) binnen de bestaande capaciteit te realiseren. Dit heeft o.a. te maken met de resultaten van het behoefteonderzoek die begin dit jaar zijn gepubliceerd, de benodigde regionale afstemming over de woningbouwopgave, de verdeling van aandachtsgroepen en het nog niet beschikbaar hebben van een handreiking voor het opstellen van het vhp. Een vhp is bij invoering van de Wet versterking regie volkshuisvesting per 1 juli 2027 een verplicht Omgevingswetprogramma geworden. Om het vhp op te stellen doen we een beroep op de middelen die het Rijk bij de decembercirculaire beschikbaar heeft gesteld, daarmee blijft de wettelijke deadline haalbaar.</p>
	<p>Clustering van kwetsbaren kan ook tegengegaan worden door meer regie op de instroom. In 2026 wordt het toewijzingsbeleid van Woonbedrijf heroverwogen. Woonbedrijf doet dit met het oog op het wijkprogramma in samenwerking met de gemeente.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2028 is er een actueel overzicht van jongeren tussen 10-23 jaar en een structureel activiteitenprogramma afgestemd op hun behoeften, opgesteld in samenwerking met jongerenwerk.</p>	<p>In 2026 is er beter zicht op de jongeren in de wijk.</p>	✓	✓	✓	<p>In 2028 is er een actueel overzicht van jongeren tussen 10-23 jaar en een structureel activiteitenprogramma afgestemd op hun behoeften, opgesteld in samenwerking met jongerenwerk.</p>
	<p>In heel de gemeente zien we dat jongeren meer aandacht nodig hebben. We beschrijven een integrale jeugd aanpak voor die jongeren, met onder andere aandacht voor kwetsbare jongeren. Daarin kijken we naar doelen, doelgroepen, aanpak en rollen. We starten mede op basis daarvan de aanbesteding voor het jongerenwerk vanaf 1 januari 2027.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Samen met bewoners en LEV hebben we in 2026 een activiteitenprogramma voor de wijk met daarin ook een aanbod voor jongeren.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2029 is de buitenruimte in de wijk aantrekkelijker doordat het onderhoudsniveau van de openbare ruimte is verhoogd en in ieder geval twee gebieden in de wijk vergroend door middel van toegenomen biodiversiteit en klimaatadaptatie met een verbetering van de functionaliteit voor bewoners.</p>	<p>We doen regelmatig onderhoudsinspecties per buurt in de wijk om het onderhoudsniveau op de norm te houden.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We maken samen met bewoners een plan voor het verbeteren van de openbare ruimte in een gebied en starten dit jaar met de uitvoering. De keuze voor welk gebied wordt eind 2025 gemaakt.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2030 kan een finaal besluit worden genomen over een collectief alternatief voor aardgas voor de wijk.</p>	<p>De resultaten van het haalbaarheidsonderzoek naar een Warmtenet en het voorkeursalternatief dat daaruit volgt, worden verwerkt in een plan van aanpak met implementatieplanning.</p>	✗	✓	✓	<p>Eind 2025 is besloten om geen collectief warmtenet voor de wijk te realiseren. Hierdoor is een implementatieplanning niet meer aan de orde. Wel hebben we begin 2026 voor de woningeigenaren in de wijk een energiegids opgesteld en verspreid. De energiegids is een handleiding hoe woningeigenaren hun woning aardgasvrij kunnen maken.</p>

Focuspunten “Sterke wijken”

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Aanbesteding buurtsportcoachwerk.	Voor de uitvoering van het buurtsportcoachwerk wordt een nieuwe aanbesteding opgestart die ertoe moet leiden dat het buurtsportcoachwerk ook na 1 september 2026 kan worden gecontinueerd.	✓	✓	✓	
Regionale samenwerking Integraal Zorgakkoord (IZA).	Geldrop-Mierlo neemt als vierde grootste gemeente in onze regio stevig positie (zowel ambtelijk als bestuurlijk) binnen de regionale samenwerking en de regionale preventie-infrastructuur die verder worden vormgegeven in het kader van het IZA. In het licht van de schaa sprong van de Brainport-regio die vooral economisch is ingestoken, maken we ons hard voor een integrale sociale agenda die geënt is op brede welvaart voor alle inwoners van de regio.	✓	✓	✓	
Implementatie Aanvullend Zorg- en Welzijnsakkoord (AZWA).	Aanvullend op het Integraal Zorgakkoord wordt (naar verwachting) in 2025 het AZWA gesloten. Dit akkoord ziet toe op de continuering van de ingezette beweging van zorg naar gezondheid en legt bovendien meer nadruk op preventie en inzet vanuit het Sociaal Domein. Gemeenten dienen hierin voor een basisinfrastructuur te zorgen waarbinnen diverse (landelijke) basisfunctionaliteiten moeten worden gerealiseerd.	✓	✓	✓	
Implementatie Wet Integrale Suïcidepreventie.	Naar verwachting wordt de Wet Integrale Suïcidepreventie, als onderdeel van de Wet Publieke Gezondheid, per 1 januari 2026 van kracht. Deze wet verplicht gemeenten om suïcidepreventie duurzaam, sector-overstijgend en integraal te verankeren binnen het eigen beleid.	✓	✓	✓	
Implementatie nieuw hondenbeleid.	Naar verwachting wordt het nieuwe hondenbeleid in het najaar van 2025 vastgesteld. Dit zorgt voor de nodige aanpassingen in de openbare ruimte in het beschikbare aanbod hondenvoorzieningen. Belangrijk onderdeel hiervan is ook een breed gedragen communicatieplan.	✓	✓	✓	



Geldrop-Mierlo

Vitaal & groen buitengebied



Thema Doorlopend groen

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2027 is het Geldrop-Mierlose deel van het NatuurNetwerk Brabant gerealiseerd conform de provinciaal vastgestelde doelen.	Wij voeren in 2026 het inrichtingsplan uit voor de Urkhovense Zeggen en het Hulsterbroek binnen het project Dommeldal uit de verf. In het Hulsterbroek realiseren wij nieuwe natuur en nemen wij de herontwikkeling van het voormalige agrarische bedrijf aan Hulst 124 mee.	✓	✓	✓	
	Wij werken in 2026 binnen het project Groenblauw Gerichte Aanpak (GGA) Strabrechtseheide samen met gebiedspartners aan natuurrealisatie in de deelgebieden Goorloop/Sang en Goorkens en Molenheide/Coeveringseheide. Hiervoor vragen wij subsidie aan bij de provincie binnen de Aanpak Landelijk Gebied (ALG). Met deze subsidie en cofinanciering kunnen wij extra grond aankopen en natuur inrichten.	!	!	!	Het provinciale subsidietraject verloopt langzamer dan verwacht. Ook lijken er beperkte middelen beschikbaar te komen dan eerder was ingeschat. Projecten die eerder als kansrijk werden aangemerkt worden nu toch afgewezen of doorverwezen naar een andere subsidieregeling.
	Wij realiseren in 2026 nieuwe natuur in Gijzenrooi binnen het project GGA Grenscorridor Oost. Dit doen wij als onderdeel van de gebiedsopgave Gijzenrooi.	✓	✓	✓	
In 2030 zijn minimaal drie ecologische verbindingen aangelegd of versterkt tussen de natuurgebieden Strabrechtseheide, Sang en Goorkens, het beekdal van de Kleine Dommel en de bossen van de Molenheide, zodat deze bijdragen aan een aaneengesloten netwerk voor flora en fauna.	Wij realiseren samen met waterschap Aa en Maas nieuwe ecologische verbindingzones (EVZ) binnen het project Groenblauw Gebiedsgerichte Aanpak Strabrechtseheide. In het deelgebied Goorloop (Sang en Goorkens) leggen wij de EVZ Overakkerseloop en de EVZ Goorloop aan.	✓	✓	✓	
	Wij onderzoeken in 2026 de mogelijkheden voor een faunapassage over of onder de Geldropseweg (tussen Geldrop en Mierlo). Op basis van dit onderzoek kiezen wij de meest geschikte locatie en bepalen wij welke dieren, zoals das en ree, hiervan vooral gebruik moeten kunnen maken.	✓	✓	✓	
	Wij leggen bij de nieuwe overloopparkerplaats van landgoed Gulbergen/Eindhoven Zoo de EVZ Schootensebeek aan. Tegelijkertijd versterken wij de bestaande EVZ Hooionksebeek, die onder druk staat door de ontwikkelingen bij Gulbergen.	✓	!	!	Waterschap de Dommel heeft aangegeven dat opgave EVZ Schootenseloop later zal worden opgepakt. Vanwege een hernieuwde prioriteitenstelling is er voor deze opgave dit jaar geen geld beschikbaar.
	Wij werken een plan uit om bestaande ecologische verbindingen, zoals de Kleine Dommel en de Kleine Beekloop, te versterken. Daarbij monitoren wij bestaande faunapassages met camera's om te beoordelen of deze goed functioneren en waar verbetering nodig is.	✓	✓	✓	
In 2030 bestaat het bosareaal voor ten minste 45% uit loofbos.	Wij voeren in 2026-2028 samen met de Bosgroep Zuid-Nederland bosrevitalisatie uit aan de oostrand van Geldrop, onder meer rondom de Coeveringseheide. Wij dienen het bos extra mineralen toe om de omvorming naar loofbos te versnellen.	!	!	!	Het provinciale subsidietraject verloopt langzamer dan verwacht. Hierdoor schuift de planning van de bosrevitalisatie verder in de tijd door. Projecten die eerder als kansrijk werden aangemerkt worden nu toch afgewezen of doorverwezen naar een andere subsidieregeling.
	Wij leggen nieuw bos aan op diverse percelen langs de oostrand van Geldrop (Grote Bosweg en Luchenseheide). Hiervoor zetten wij subsidie in vanuit het Landelijk Programma Natuur (LPN) en de Aanpak Landelijk Gebied (ALG).	✓	!	!	Het provinciale subsidietraject verloopt langzamer dan verwacht en is ook minder kansrijk. Er wordt gezocht naar alternatieve financieringsmogelijkheden. Voor dit project lijken deze alternatieve subsidiemogelijkheden wel op redelijke korte termijn beschikbaar.

Thema Multifunctioneel landelijk gebied

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
-------------------------------	---------------------------------	------------------	----------------	----------------	-------------

<p>In 2029 zijn alle nieuwe ruimtelijke initiatieven in het (agrarisch) buitengebied aantoonbaar geïntegreerd met natuur en landschap conform de uitgangspunten van de provinciale Maatwerkregeling Omgevingskwaliteit. Dit betekent dat:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voor alle ruimtelijke initiatieven afspraken worden gemaakt (naast de reguliere landschappelijke inpassing) over extra omgevingskwaliteit vastgelegd in te verlenen omgevingsvergunningen (of anterieure overeenkomsten), zoals het realiseren van één of meer klimaat- en biodiversiteitsmaatregel(s), b.v. groene buffer, waterbeheer, natuurinclusieve bouw/gebruik, e.d.; - Er een jaarlijkse rapportage beschikbaar is waarin wordt aangetoond dat de (omgevings)kwaliteit van landschap en natuur in het (agrarisch) buitengebied behouden blijft of verbetert. 	<p>Wij maken in 2026 alle lopende afspraken over landschappelijke inpassing en omgevingskwaliteit inzichtelijk (uit omgevingsvergunningen, anterieure overeenkomsten en omgevingsplannen).</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij verwerken deze afspraken in een uitvoeringsagenda Vitaal en Groen Buitengebied.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij gebruiken deze uitvoeringsagenda als basis om jaarlijks te rapporteren over de kwaliteit van natuur en landschap in het buitengebied.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Minimaal 7,5% van het (agrarisch) buitengebied bestaat uit groenblauwe structuren, zoals sloten, hagen en houtsingels, zodat de biodiversiteit van het buitengebied wordt versterkt [2028].	Wij gebruiken in 2026 de provinciale nulmeting van bestaande groenblauwe structuren in het buitengebied. Deze vormt de basis voor aanleg en beheer, onder meer binnen het Nationaal Park Van Gogh.	✓	!	✓	We wachten nog op het beschikbaar komen van deze provinciale nulmeting.
	Wij ronden in 2026 het grondruiltraject met Staatsbosbeheer af. Daarbij ruilen wij diverse gronden, waaronder houtsingels in het buitengebied van Mierlo. Deze komen in beheer bij de gemeente, zodat wij hun waarde kunnen versterken.	✓	✓	✓	
In 2029 zijn alle gemeentelijke watergangen in het buitengebied aangepast, zodat ze hevige regenval beter kunnen opvangen, water langer kunnen vasthouden en bijdragen aan het versterken van de biodiversiteit conform de doelen uit het gemeentelijk waterbeleid.	Wij brengen in 2026 de hydraulische situatie van de watergangen en duikers in kaart.	✓	✓	✓	
	Wij leggen in 2026 in het nieuwe Gemeentelijk Rioleringsplan (GRP) vast welke projecten bijdragen aan dit doel en in de periode 2027-2032 worden uitgevoerd.	✓	✓	✓	

Opgave Gijzenrooi

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 hebben gemeente en het Brabants Landschap een (agraris) beheerder en gastheer voor Gijzenrooi geselecteerd en formeel aangesteld in lijn met het Masterplan Gijzenrooi.	Wij ronden in 2026 de aanbesteding af voor de selectie van een (agraris) beheerder en gastheer voor Gijzenrooi.	✓	✓	✓	
	Wij maken samen met het Brabants Landschap afspraken over de agrarische gebruiksmogelijkheden van de percelen en aanvullende pachtvoorwaarden, op basis van de uitgangspunten uit het Masterplan Gijzenrooi.	✓	✓	✓	
In 2029 hebben we de vervolgstappen uit het Masterplan Gijzenrooi gerealiseerd, waaronder de ontwikkeling van een ontmoetingserf, het uitwerken van een recreatie-zonering (wandelpaden) en het verder natuurinclusiever inrichten van het kleinschalig agrarisch cultuurlandschap.	Wij werken in 2026 het planologisch traject uit voor de realisatie van een ontmoetingserf. Hierbij betrekken wij zoveel mogelijk de nieuwe beheerder van het gebied. Realisatie van een werkschuur kan hier onderdeel van zijn.	✓	✓	✓	
	Wij ondersteunen dat het Brabants Landschap samen met waterschap De Dommel het natuurbeheer in en rond de Gijzenrooise Zegge verbetert. Dit gebied moet daardoor beter functioneren als natte natuurparel.	✓	✓	✓	
	Wij benutten deze ontwikkeling om omliggende akkers en weilanden verder natuurinclusief in te richten.	✓	✓	✓	
	Wij zetten in 2026 stappen in de doorontwikkeling van het gehucht Gijzenrooi en de daarbij horende openbare voorzieningen.	✓	✓	✓	

Focuspunten “Vitaal & groen buitengebied”

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Planologische procedure woon(zorg)collectieven Gijzenrooi	Wij zetten in 2026 verdere stappen om de initiatieven van twee woon(zorg)collectieven in Gijzenrooi mogelijk te maken, zowel planologisch als financieel.	✓	✓	✓	
	Wij nemen hierbij ook de realisatie van twee ruimte-voor-ruimtetoningen op gemeentegrond mee.	✓	✓	✓	
	Wij hechten waarde aan de sociale, maatschappelijke en landschappelijke meerwaarde van deze initiatieven en zetten ons extra in voor een goede inrichting van de openbare voorzieningen rondom het gehucht en de brink van Gijzenrooi.	✓	✓	✓	



Geldrop-Mierlo

Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo

Thema Economische kracht

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 wordt een nulmeting uitgevoerd naar de naamsbekendheid van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming, op basis van publiekspeilingen en/of gebruikersdata van de Visit-website. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is de naamsbekendheid aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026, mede dankzij de inzet van Stichting Villagemarketing.	Wij onderzoeken in 2026 samen met Stichting Villagemarketing en lokale partners hoe een vernieuwde profilering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming eruit kan zien. Daarbij kijken wij naar de positionering 'Geldrop-Mierlo, het stadteland van de Brainport' en hoe dit kan bijdragen aan een sterker recreatief profiel binnen en buiten de regio.	!	!	✓	De nulmeting naar de naamsbekendheid is nog niet gestart. In de samenwerking met Stichting Villagemarketing ligt de focus breder dan alleen profilering als recreatieve bestemming. De inzet richt zich op de positionering van Geldrop-Mierlo als 'stadteland in de Brainport', waarin naast verblijven en recreëren ook wonen en werken een rol krijgen. Deze verbreding vraagt om een aangepaste opzet van de nulmeting. Eerst werken we de positionering verder uit, zodat de nulmeting hier goed op aansluit en relevante inzichten oplevert. Daarna bepalen we het moment van uitvoering van de nulmeting.
In 2026 zijn de jongerenevenementen van de afgelopen jaren geëvalueerd. Deze evaluatie vormt de basis voor het opzetten of aanjagen van minimaal twee nieuwe jongereninitiatieven in 2027, die inspelen op de behoeften van de doelgroep.	Wij evalueren in 2026 de jongerenevenementen van de afgelopen jaren.	✗	✗	✗	In 2025 hebben we een samenwerking met een partij die structureel evenementen voor en door jongeren zou gaan organiseren, afgebroken wegens niet in staat zijn van het uitvoeren van de opdracht. Daarom zijn we opnieuw op zoek naar een partij die dit wil organiseren. We gebruiken 2026 om met deze partij structurele afspraken te maken.
	Wij brengen in kaart wat goed heeft gewerkt, waar kansen liggen en welke behoeften jongeren hebben.	✗	✗	✗	Zie voorgaande toelichting.
	Wij gebruiken de uitkomsten als basis voor het opzetten of aanjagen van minimaal twee nieuwe jongereninitiatieven in 2027.	✗	✗	✗	Doordat we nog in gesprek zijn met een nieuwe partij, kunnen we nog niet evalueren. Dit komt terug in 2028.

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>Vanaf 2026 wordt de voortgang van de recreatieve positionering van Geldrop-Mierlo jaarlijks gemonitord en besproken met betrokken partijen zoals Stichting Villagemarketing, ondernemers en evenementenorganisatoren, met als doel gerichte bijsturing en verbetering.</p>	<p>Wij werken in 2026 samen met Stichting Villagemarketing en lokale partners aan een vernieuwde profilering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming en verkennen wij hoe deze positionering kan bijdragen aan een sterker recreatief profiel binnen en buiten de regio.</p>	✓	✓	✓	<p>In de samenwerking met Stichting Villagemarketing en lokale partners staat de positionering van Geldrop-Mierlo als 'stadteland in de Brainport' centraal, waarin naast recreatie ook wonen en werken een rol spelen.</p> <p>De structurele borging van de bredere thema's wordt dit jaar vastgelegd via de nieuwe dienstverleningsovereenkomst (DVO)</p> <p>De uitrol is inmiddels gestart en wordt gefaseerd uitgevoerd, waarbij de resultaten de komende periode zichtbaar zullen worden voor inwoners en ondernemers.</p>
	<p>Wij bespreken de voortgang jaarlijks met ondernemers, evenementenorganisatoren en andere betrokkenen. Daarbij sturen wij gezamenlijk bij en verbeteren wij de promotie van Geldrop-Mierlo.</p>	✓	✓	✓	<p>In de samenwerking met Stichting Villagemarketing voeren we een plan uit voor Outdoor Media. We gaan de toegangsborden vervangen voor fullcolor borden. We plaatsen 3 sandwichborden langs onze hoofwegen en er komen 4 plakzuilen om zo evenementen en concepten te promoten.</p>
<p>In 2027 is de zichtbaarheid van het recreatieve aanbod digitaal en fysiek vergroot, onder andere door:</p> <ul style="list-style-type: none"> - het realiseren van een brandstore in Geldrop - het opzetten van een outdoor mediaproject - het implementeren van een communicatiestrategie die aansluit bij de positionering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming. 	<p>Wij laten Stichting Villagemarketing in 2026 de haalbaarheid van een brandstore in Geldrop onderzoeken. Daarbij zoeken wij actief samenwerking met lokale ondernemers en partners, gezien de financiële en organisatorische uitdagingen.</p>	✓	✓	✓	<p>We zijn gestart met de verkenning van een brandstore. In deze fase richten we ons op het uitwerken van een proefopzet waarin recreatie, centrumontwikkeling, duurzaamheid en andere thema's samenkomen.</p>
	<p>Wij realiseren in 2026 nieuwe outdoor media, zoals digitale komborden en sandwichborden. Daarnaast bieden wij op aangewezen plekken ruimte voor vrije meningsuiting via aanplakmogelijkheden.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij werken in 2026 met Stichting Villagemarketing en lokale partners verder aan de uitwerking en versterking van de nieuwe positionering van Geldrop-Mierlo als recreatieve bestemming. Daarbij sluiten wij aan bij het gedachtegoed "Stadteland van de Brainport".</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2029 is het recreatieve aanbod in Geldrop-Mierlo uitgebreid en versterkt met minimaal drie nieuwe of verbeterde voorzieningen of initiatieven, zoals 't Wolfsven, Eindhoven Zoo en Gulbergen, die bijdragen aan toeristisch-recreatief gebruik van de omgeving.	Wij blijven in 2026 in gesprek met ondernemers en grondeigenaren over nieuwe recreatieve initiatieven die bijdragen aan een aantrekkelijk aanbod in Geldrop-Mierlo.	✓	✓	✓	
	Wij volgen ontwikkelingen zoals het outdoor sportpark op Gulbergen en een mogelijke zwemschool aan de Goorsedijk en faciliteren deze waar mogelijk.	✓	✓	✓	Outdoor sportpark Gulbergen is als plan volledig klaar. De plannen zitten nu in de vergunningsfase. Er dient gezocht te worden naar investeerders.
	Wij erkennen dat grootschalige recreatieve ontwikkelingen beperkt mogelijk zijn door de schaarse ruimte en woningbouwopgaven. Daarom zoeken wij slimme combinaties met bestaande functies.	✓	✓	✓	
	Wij ondersteunen in 2026 kansrijke initiatieven die passen binnen de beschikbare ruimte.	✓	✓	✓	

Thema Cultuur

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 is in Geldrop-Mierlo een cultureel aanbod gerealiseerd van minimaal vijf terugkerende activiteiten, zoals muziek, theater of cabaret, die toegankelijk zijn voor jongeren van 12 tot 27 jaar. Hierbij is specifieke aandacht voor vmbo- en mbo-jongeren, met activiteiten die aansluiten bij hun belevingswereld en leefomgeving.</p>	<p>We stellen met een ondersteunende partij een programma op, waarin een jongerenpanel van 6 tot 10 jongeren en betrokken partners zoals scholen en jongerenwerk actief meedenken over vorm en inhoud.</p>	!	!	!	<p>Voor het realiseren van dit aanbod zijn wij voornemens om een combinatiefunctionaris cultuur in te zetten. Deze functionaris verbindt jongeren, aanbieders en partners, en zorgt voor de ontwikkeling en uitvoering van het programma. We zijn in gesprek met een organisatie die deze functie kan invullen. Samen werken we aan een concreet plan van aanpak met heldere KPI's, gericht op bereik, participatie en aansluiting bij de leefwereld van met name vmbo- en mbo-jongeren.</p> <p>De inzet van de combinatiefunctionaris financieren we vanuit de middelen van het Gezond en Actief Leven Akkoord (GALA). Deze middelen zijn beschikbaar tot en met eind 2026. In juli 2026 wordt duidelijk hoe deze middelen structureel worden opgenomen in het gemeentefonds. Deze onzekerheid maakt het op dit moment lastig om een duurzame overeenkomst voor de langere termijn aan te gaan. Daarom kiezen we nu voor een gefaseerde aanpak, waarbij we sturen op resultaat en tegelijkertijd voorbereidingen treffen voor mogelijke voortzetting na 2026.</p>
	<p>We voeren minimaal vijf activiteiten uit die aansluiten bij de leefwereld en interesses van jongeren en bereiken daarbij minstens 500 jongeren, alle activiteiten worden samen met de jongeren geëvalueerd.</p>	!	!	!	Zie voorgaande toelichting.
<p>In 2026 vinden in alle wijken en beide centra van Geldrop-Mierlo minimaal 30 structurele activiteiten plaats, georganiseerd door inwoners, ondernemers of maatschappelijke organisaties op het gebied van cultuur, sport, ontmoeting en duurzaamheid.</p>	<p>We ondersteunen jaarlijks minimaal drie culturele organisaties of makers bij het organiseren van activiteiten zoals muziek, theater of cabaret, gericht op jongeren van 12 tot 27 jaar. Hierbij denken we aan partijen als Het Kunstkwartier, Stichting De Wiele, De Weeffabriek, maar ook aan kleinere vrijwilligersorganisaties zoals het Cabarethuis Geldrop, muziekverenigingen en theatergroepen. Het aanbod wordt afgestemd op de belevingswereld van deze jongeren (bijvoorbeeld qua locatie, tijdstip, genre of prijs).</p>	✓	✓	✓	
	<p>We realiseren minimaal vijf nieuwe terugkerende activiteiten, bijvoorbeeld als jaarlijks evenement of als reeks voorstellingen. Bij minimaal drie van deze activiteiten is aantoonbaar samengewerkt met vmbo- of mbo-scholen of het jongerenwerk.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We financieren activiteiten via jaarlijkse subsidies (voor grotere organisaties) en via vierjaarlijkse subsidies (voor vrijwilligersorganisaties). We monitoren het bereik, herhaalbezoek en de waardering van de jongeren via korte evaluaties. Aanbod en verantwoording worden gedurende de looptijd van de subsidies actief gevolgd en waar nodig bijgesteld.</p>	✓	✓	✓	
Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 zijn er minimaal 8 nieuwe initiatieven, die voortkomen uit vrijwilligersinitiatieven en kunnen worden ondersteund via de</p>	<p>We zetten het budget voor eenmalige subsidies gericht in om minimaal acht nieuwe initiatieven te ondersteunen van inwoners of groepen die op dat moment nog geen subsidie ontvangen via de Subsidieregeling vrijwilligersorganisaties gemeente Geldrop-Mierlo 2025-2028 of via gebiedsgericht werken.</p>	✓	✓	✓	

Subsidieregeling vrijwilligersorganisaties gemeente Geldrop-Mierlo 2025-2028 en Subsidie gebiedsgericht werken.	We maken de subsidiemogelijkheid actief bekend via gebiedsnetwerken, sociale media, lokale nieuwsbronnen en via de gebiedsregisseurs.	✓	✓	✓	
	Enmalige subsidies benutten we om initiatiefnemers de kans te geven om een culturele of maatschappelijke activiteit te organiseren in Geldrop-Mierlo en tegelijkertijd te beoordelen of het initiatief aansluit bij de behoeften van inwoners, of de organisator een betrouwbare partij is en of het initiatief potentie heeft voor structurele ondersteuning in de toekomst.	✓	✓	✓	
In 2028 zijn de twee bibliotheekvestigingen in Geldrop-Mierlo volledig getransformeerd naar eigentijdse, aantrekkelijke locaties. De vernieuwde vestigingen organiseren minimaal drie culturele of sociale activiteiten per kwartaal, zoals workshops, lezingen of exposities, die bijdragen aan de culturele verrijking en sociale cohesie van de lokale gemeenschap.	Jaarlijks organiseren de vestigingen ieder kwartaal minimaal twee culturele of sociale activiteiten. Vanaf 2027 wordt dit uitgebreid naar minimaal drie activiteiten per kwartaal per vestiging, zoals lezingen, workshops, exposities of themabijeenkomsten, afgestemd op de lokale behoefte.	✓	✓	✓	
	Samen met de gemeenten Nuenen, Son en Breugel en Heeze-Leende en de Stichting Bibliotheek Dommeldal wordt een koersdocument opgesteld waarin we vastleggen hoe de bibliotheekorganisatie de maatschappelijke opdracht en lokale programmering duurzaam vormgeeft in alle vier de gemeenten.	✓	✓	✓	
	We doen een functionele en ruimtelijke herinrichting van de Bibliotheek in Geldrop, die volgt uit de besluitvorming n.a.v. het locatie onderzoek van Berenschot.	!	!	!	Voordat we deze herinrichting kunnen doen, is afstemming met de VVE van het pand nodig. We hebben de wens dat de Bibliotheek naar de plint verhuisd, waardoor er op de bovenverdiepingen woningbouw nodig is. Er is verkend of de huidige eigenaren hiertoe bereid zijn. De vervolgstappen worden nu in beeld gebracht. Zolang niet helder is of de bibliotheek daadwerkelijk naar de plint kan verplaatsen heeft herinrichting van de huidige bibliotheek geen zin.
	We monitoren jaarlijks het aantal georganiseerde activiteiten, het bezoekersaantal, de waardering van gebruikers en de samenwerking met lokale partners. Deze gegevens worden gebruikt om bij te sturen richting 2028.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2028 zijn de aanbevelingen uit het rapport Ginder betreffende de professionalisering van het Weverijmuseum gerealiseerd en is het Weverijmuseum in Zuidoost-Brabant een prominente, toekomstbestendige culturele instelling. Daarnaast heeft het museum sterke samenwerkingsverbanden met ten minste vijf lokale culturele aanbieders, waarmee het gezamenlijk culturele evenementen en projecten organiseert.</p>	<p>We voeren ieder kwartaal overleg met de directeur en de voorzitter van het Weverijmuseum. In dit overleg worden de voortgang van de professionalisering, de uitvoering van de aanbevelingen uit het rapport van Ginder en de strategische koers besproken. Waar nodig sturen we bij.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We faciliteren het museum in het versterken van de interne organisatie, bijvoorbeeld via subsidie voor adviestrajecten, deskundigheidsbevordering of projectleiding. We stimuleren het bestuur bij de verdere ontwikkeling van een professioneel werkende organisatie met heldere taakverdeling en toekomstgerichte visie.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We ondersteunen de directeur bij het actief opbouwen van samenwerkingen met ten minste vijf lokale partners, zoals basisscholen, het Strabrecht College, De Wiele, De Weeffabriek en andere culturele initiatieven. Minimaal 3 gezamenlijke projecten of evenementen worden uiterlijk in 2028 gerealiseerd.</p>	✓	✓	✓	
	<p>We stimuleren het museum om aansluiting te vinden bij regionale netwerken en platforms zoals Brainport, de Dutch Design Week en MBO-opleidingen met een link naar techniek, ambacht en creativiteit. In overleg met het museum onderzoeken we de mogelijkheden om het museum in 2026-2028 te positioneren als kennis- en leerplek op het gebied van textielambacht en weven, met ruimte voor stages, workshops en samenwerking met onderwijsinstellingen.</p>	✓	✓	✓	<p>Het museum werkt structureel samen met regionale netwerken en onderwijsinstellingen. Het biedt een platform voor tentoonstellingen en activiteiten die aansluiten bij techniek, ambacht en creativiteit.</p> <p>Daarnaast positioneert het museum zich nadrukkelijk als leerplek voor het textielambacht en weven. Het faciliteert stages, workshops en samenwerkingen met onderwijs, en draagt zo actief bij aan kennisoverdracht en talentontwikkeling.</p>

Thema Duurzaamheid

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 wordt op minimaal twee bedrijventerreinen samengewerkt om netcongestie tegen te gaan en/of CO2 reducerende maatregelen te nemen.	De acties om dit doel te bereiken zijn opgenomen in de opgave bedrijventerreinen.	✓	✓	✓	
In 2026 is de CO2-uitstoot met 35% afgenomen t.o.v. 2017, zoals blijkt uit de cijfers van de regionale klimaatmonitor.	Wij faciliteren duurzame bewonersinitiatieven en versterken de contacten in de buurt. Wij gaan actief de wijken in om ons bereik te vergroten en inwoners te ondersteunen.	✓	✓	✓	
	Wij subsidiëren het Energiehuis Slim Wonen, het energieloket van onze gemeente. Het Energiehuis Slim Wonen helpt onze inwoners bij het verduurzamen van hun woning. In 2026 maken wij samen met het Energiehuis en de regiogemeenten een plan voor de periode na 2026. Daarbij verruimen wij de doelgroep en diensten zodat het loket aansluit op de Europese richtlijn EPBD IV. Het Energiehuis gaat onderdeel uitmaken van het centrale duurzaamheidsloket van de gemeente.	✓	✓	✓	
	Wij ondersteunen inwoners die te maken hebben met energiearmoede via een witgoedregeling, energiecoaches, kleine energiebesparende maatregelen en een klusteam dat deze maatregelen aanbrengt.	✓	✓	✓	
	Wij onderzoeken in 2026 met regionale samenwerkingspartners of we gezamenlijke richtlijnen voor duurzame nieuwbouw kunnen opstellen. Wij evalueren het gebruik van de GPR (Gemeentelijke Praktijk Richtlijn)-methode. Doel van deze samenwerking is dat ontwikkelaars niet in elke gemeente met andere eisen te maken krijgen.	✓	✓	✓	
	Wij werken in subregionaal verband samen om tot gezamenlijke afspraken te komen met onze woningcorporaties over duurzaamheid. In 2026 ronden wij hiervoor een voorstel af dat als basis dient voor de prestatieafspraken vanaf 2027.	✓	✓	✓	
	Wij evalueren in 2026 twee pilots schoon emissieloos bouwen. Op basis daarvan bepalen wij hoe schoon emissieloos bouwen onderdeel wordt van onze reguliere activiteiten.	✓	✓	✓	
	Wij breiden het netwerk van openbare laadpunten verder uit. Wij plaatsen extra laadpalen op plekken waar de bestaande palen veel worden gebruikt en werken toe naar een dekkend netwerk in de gemeente.	✓	✓	✓	
	Wij kopen in 2026 maatschappelijk verantwoord in. In aanbestedingen passen wij minimaal twee thema's toe: milieu, klimaat, circulair, ketenverantwoordelijkheid, diversiteit & inclusie of social return.	✓	✓	✓	
In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat bij 10% van de woningen de hoofdverwarmingsinstallatie niet op aardgas werkt.	Wij actualiseren eind 2026 onze transitievisie warmte en werken deze uit tot een warmteprogramma. Hierin beschrijven wij hoe wij woningen isoleren en aardgasvrij maken. Per buurt geven wij aan wat het meest waarschijnlijke alternatief is voor aardgas. Wij verwerken daarbij nieuwe ontwikkelingen en de lessen uit Kerkkokers en Coevering.	✓	✓	✓	
	Wij actualiseren jaarlijks de handelingsperspectieven voor de buurten Kerkkokers en Coevering, zodat deze aansluiten bij de laatste ontwikkelingen.	✓	✓	✓	
	Wij bepalen in 2026, op basis van de ervaringen in Kerkkokers en Coevering, voor welke volgende buurt wij ook een handelingsperspectief opstellen.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat bij 10% van de woningen de hoofdverwarmingsinstallatie niet op aardgas werkt.	In 2026 maken wij gebruik van een bewonersreis. Dit helpt inwoners stap voor stap bij het verduurzamen van hun woning. Wij promoten deze aanpak actief om inwoners overzicht en houvast te bieden.	✓	✓	✓	
In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 45% van de panden zonnepanelen heeft.	Wij bieden in 2026 de stimuleringslening duurzaamheid aan voor particuliere woningeigenaren. Met deze lening kunnen inwoners onder andere zonnepanelen aanschaffen of hun woning isoleren.	✓	✓	✓	
	Wij ondersteunen in 2026 sport- en welzijnsorganisaties via de subsidieregeling verduurzamen accommodaties (2024-2026). Met deze subsidie kunnen organisaties zonnepanelen plaatsen of isolatiemaatregelen nemen.	✓	✓	✓	
In 2026 blijkt uit de regionale klimaatmonitor dat in 2026 30% van de panden energielabel B of beter heeft.	Wij ondersteunen Verenigingen van Eigenaren (VvE's) bij het verduurzamen van hun gebouw. Hiervoor werken wij samen met het Transitiecentrum VvE's Brabant (VTCB). Zij organiseren informatiebijeenkomsten en cursussen, geven energieadviezen, bieden 1-op-1 begeleiding en beheren een helpdesk. Wij doen dit samen met de gemeenten Best, Eindhoven en Veldhoven.	✓	✓	✓	
	Wij zetten de rijksbijdrage in voor een lokale subsidieregeling die particuliere woningeigenaren met een slecht geïsoleerde woning en een WOZ-waarde onder het landelijke gemiddelde ondersteunt bij isolatie. Deze regeling gaat in 2026 van start.	✓	✓	✓	
	Wij geven in 2026 een ecologisch bureau opdracht om een Soortenmanagementplan (SMP) op te stellen. Daarmee wordt onderzocht hoe het gaat met beschermde diersoorten in onze gemeente en waar zij zich bevinden, zoals vleermuizen, huismussen en gierzwaluwen. Op basis van deze inzichten wordt bepaald welke maatregelen nodig zijn, bijvoorbeeld het plaatsen van kraamverblijven voor vleermuizen. Het SMP levert een gebiedsontheffing op en bevat instandhoudingsmaatregelen, zodat de isolatieopgave de biodiversiteit niet schaadt. Het proces duurt ongeveer twee jaar.	✓	✓	✓	
In 2027 wordt bij alle geplande rioolvervangingsprojecten een apart regenwaterriool aangelegd, waarbij omwonenden actief worden uitgenodigd om hun hemelwater af te koppelen en aan te sluiten op dit regenwaterriool.	Wij leggen in 2026 bij zoveel mogelijk rioolvervangingsprojecten een apart regenwaterriool aan.	✓	✓	✓	
	Wij werken in 2026 aan de herziening van het gemeentelijk rioleringsplan. Hierin maken wij afspraken om omwonenden vaker en actiever te betrekken bij het afkoppelen van hemelwater.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2029 wordt er bij de inrichting van alle nieuwe gebieden, maar ook bij aanpassingen van alle bestaande gebieden, expliciet rekening gehouden met de watersituatie, zodat verdroging tegen wordt gegaan, en wateroverlast wordt voorkomen.	Wij leggen in 2026 bij onze projecten zoveel mogelijk waterinfiltrerende voorzieningen aan, zoals waterdoorlatende buizen, ondergrondse kratten en wadi's om verdroging tegen te gaan en om wateroverlast te voorkomen.	✓	✓	✓	
In 2030 is 60% van het huishoudelijk afval recyclebaar zoals berekend door Cure met behulp van cijfers van CBS.	Wij leggen in de eerste helft van 2026 een nieuw grond- en afvalstoffenplan voor aan de raad.	✓	✓	✓	
	Wij maken in 2026 een actieplan circulariteit. Hierin benoemen wij de grootste kansen in Geldrop-Mierlo en bepalen wij de koers voor de komende jaren.	✓	✓	✓	
	Wij nemen in 2026 deel aan de landelijke campagne Heel Nederland Repareert. In maart en oktober organiseren wij hiervoor een activiteit.	✓	✓	✓	
	Wij doen in 2026 mee aan de Textielrace en de E-wasterace. Scholen strijden hierin om zoveel mogelijk textiel en elektronisch afval in te zamelen voor hergebruik.	✓	✓	✓	

Thema Mobiliteit

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 is het openbaar vervoer netwerk verbeterd met frequente en betrouwbare verbindingen, waaronder minimaal 4 bussen per uur in de spits en 2 per uur in de daluren. Daarnaast voldoet 90% van de bushaltes aan de landelijke toegankelijkheids-normen. Deze verbeteringen dragen bij aan een betere bereikbaarheid, minder autoverkeer, veiligere haltes en snellere OV-verbindingen door bijvoorbeeld aparte bus voorzieningen. De uitvoering vindt plaats in samenwerking met vervoerders zoals Hermes, de MRE en de provincie. Om dit te bereiken:</p> <p>- Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2026 samen met vervoerders, MRE en de provincie Noord-Brabant aan de planvorming en voorbereiding van infrastructuurverbeteringen voor het openbaar vervoer.</p> <p>- In 2026 worden de eerste infrastructurele maatregelen, waaronder de aanleg van de busbaan Mierloseweg gestart. Deze werkzaamheden moeten uiterlijk eind 2027 volledig afgerond zijn, waarbij de busbaan en haltes voldoen aan de landelijke eisen voor toegankelijkheid en doorstroming.</p> <p>- In 2026 verkennen we ook de mogelijkheden van verlenging van de busbaan op de Gijzenrooiseweg (wegvak Laan van Tolkien-Emopad) als onderdeel van HOV5 Eindhoven-Geldrop met als doel deze in 2027 te realiseren.</p>	Wij starten met de aanleg van de busbaan Mierloseweg.	✓	!	✓	De upgrade van de bushaltes is afgerond, ze voldoen in de basis. De aanleg van de busbaan Mierloseweg is vertraagd door een bezwaar.
	Wij verkennen de verlenging van de busbaan op de Gijzenrooiseweg (wegvak Laan van Tolkien-Emopad) als onderdeel van HOV5 Eindhoven-Geldrop.	✓	✓	✓	De busbaan Gijzenrooiseweg maakt onderdeel uit van HOV5 Eindhoven-Geldrop. Cofinanciering is geregeld vanuit het budget KTM2.
	Wij bereiden met een krediet de uitbreiding van de busbaan Gijzenrooiseweg voor.	✓	✓	✓	
	Wij vervangen de verkeersregelinstallaties (VRI's) bij de kruisingen Gijzenrooiseweg-Rielsedijk en Gijzenrooiseweg-Laan van Tolkien om de verkeersveiligheid te waarborgen en de doorstroming van verkeer te verbeteren.	✓	✓	✗	De opdracht voor de verkeersregelautomaten is verleend. De opdracht voor de realisatie van de buiten installaties moet nog aanbesteed worden. Duidelijk is dat hiervoor een tekort is. Zie ook Bijlage 1 overzicht van investeringen en projecten.

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2028 is deelmobiliteit een bekend en toegankelijk alternatief voor eigen autobezit in Geldrop-Mierlo, waarbij minimaal 70% van	Wij voeren kleinschalige pilotprojecten uit om inwoners vertrouwd te maken met deelmobiliteit, in samenwerking met Brainport Bereikbaar en de gemeente Eindhoven.	✓	✓	!	Vanuit het Eindhovense gunningstraject start Umob binnen de gemeente Eindhoven met het realiseren van tweewieler mobiliteit. Er wordt waarschijnlijk wel een structurele bijdrage

<p>de inwoners bekend is met het gebruik en de werking van deelmobiliteit, zoals blijkt uit de tweejaarlijkse inwonersenquête. Hiermee dragen we bij aan minder autogebruik, lagere CO₂-uitstoot, en een betere leefbaarheid, verkeersveiligheid en bereikbaarheid, in samenwerking met regionale partners zoals Brainport Bereikbaar en de gemeente Eindhoven. Om dit te bereiken:</p> <p>- Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2027 kleinschalige, vraaggestuurde pilotprojecten uit om inwoners stap voor stap vertrouwd te maken met deelmobiliteit. Deze pilots sluiten aan bij de regionale concessie onder leiding van de gemeente Eindhoven en Brainport Bereikbaar en worden gekoppeld aan bestaande ontwikkelingen, zoals woningbouw of gemeentelijke deelauto's die buiten kantooruren beschikbaar zijn voor bewoners.</p>					<p>gevraagd als Geldrop-Mierlo mee wil doen; Eindhoven subsidieert een gedeelte van een rit. Dit wordt ook van Geldrop-Mierlo gevraagd als we zekerheid willen creëren dat er altijd fietsen beschikbaar zijn en er geen verschillen in tarieven t.o.v. Eindhoven ontstaan.</p> <p>Een kleinschalig project met gemeentelijke deelauto's is op De Meent gerealiseerd.</p>
---	--	--	--	--	---

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2029 zijn de herinrichtingsplannen voor de centra van Geldrop en Mierlo gereed, gericht op autoluwe straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen. De uitvoering is uiterlijk in 2035 afgerond. Minimaal 80% van de bezoekers beoordeelt de bereikbaarheid per fiets of te voet dan als goed (cijfer 7 of hoger). Dit draagt bij aan minder autoverkeer, conflictvrije routes en een aantrekkelijkere verblijfsruimte. Tussen 2030 en 2035 worden de werkzaamheden gefaseerd afgerond, met het doel dat minimaal 80% van de bezoekers in 2035 de bereikbaarheid per fiets of te voet beoordeelt met een 7 of hoger, wat bijdraagt aan een vermindering van het autoverkeer en een verbetering van de leefbaarheid. Om dit te bereiken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Is in 2028 de planvorming voor de herinrichting van de centra van Geldrop en Mierlo gereed, met focus op autoluwe straten, bredere trottoirs, voldoende fietsenstallingen en veilige oversteekplaatsen. - Zijn in 2029 de herinrichtingsplannen definitief vastgesteld en goedgekeurd. 	<p>Wij voeren betaald parkeren in bij De Meent met betaalautomaten, bebording en markering om de verblijfskwaliteit te vergroten.</p>	✓	!	✓	<p>Betaald parkeren op de Meent wordt in juni 2026 ingevoerd.</p>
	<p>Wij bereiden een langzaam-verkeersplan voor om verkeersveiligheid en leefbaarheid in de kernen te verbeteren.</p>	✓	!	!	<p>Er is nog niet gestart met de voorbereiding voor een langzaam-verkeersplan vanwege het ontbreken van capaciteit en budget.</p>
	<p>Wij leggen plateau's aan om de snelheid van autoverkeer in woonstraten te verlagen en daardoor de verkeersveiligheid te vergroten.</p>	!	!	!	<p>Er is nog geen sprake van de aanleg van plateau's. Op de lange termijn blijft het streven om de auto zoveel mogelijk te weren en het parkeren bij het marktplein op de Heuvel niet mogelijk te maken waarmee het horecaplein autovrij kan worden gemaakt.</p>

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2031 voldoet ten minste 50% van het fietspadennetwerk in Geldrop-Mierlo aan de minimale kwaliteitsnormen voor breedte, verlichting en verharding (asfalt of beton), zoals vastgelegd in de Lokale Bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Voert de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2028 werkzaamheden uit op het fietspadennetwerk, waarbij in minimaal 10% van het totale netwerk wordt verbeterd op het gebied van breedte, verlichting en verharding conform de landelijke richtlijnen voor fietspaden. 	<p>Wij verbeteren de fietspaden langs de Laan der Vier Heemskinderen door de oude tegels te vervangen met asfalt om fietsers meer comfort te bieden.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2031 zijn de fietsroutes naar Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten verbeterd tot snelfietsroutes of hoogwaardige fietspaden. Dit leidt tot een stijging van het gebruik met minimaal 15% ten opzichte van 2025, gemeten via vaste fietstelpunten. Deze verbetering draagt bij aan minder autoverkeer, veiligere routes en een aantrekkelijker en duurzamer mobiliteitssysteem. De uitvoering gebeurt in samenwerking met provincie en buurgemeenten en sluit aan bij de regionale bereikbaarheidsagenda. Om dit te bereiken:</p> <ul style="list-style-type: none"> - Werkt de gemeente Geldrop-Mierlo in de periode 2025 en 2028 samen met de provincie en buurgemeenten aan de planvorming en voorbereiding van de verbetering van de hoofdverbindingen richting Eindhoven, Helmond en andere omliggende gemeenten. In 2028 kunnen minimaal twee projecten starten met de voorbereidingen voor aanleg. Deze voorbereidingen zijn gericht zijn op de opwaardering van deze verbindingen tot snelfietsroute of hoogwaardig fietspad, met een breedte van minimaal 3,5 meter, goede verlichting en glad asfalt of beton. 	<p>Wij realiseren de fietsstraat aan de Genoenhuizerweg als onderdeel van een veiliger en completer fietsnetwerk.</p>	✓	✓	✓	<p>Er is cofinanciering geregeld voor de verbetering van 3 fietsprojecten vanuit de restgelden voor de A67.</p>

Thema Veiligheid

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 is 80% van de collega's zich bewust van de risico's van ondermijnende criminaliteit en weet hoe en waar zij signalen kunnen melden. Dit wordt gemeten via een medewerkeronderzoek.</p>	<p>Wij organiseren in 2026 samen met de Dommelstroomgemeenten (Cranendonck, Heeze-Leende, Geldrop-Mierlo, Nuenen, Son en Breugel en Valkenswaard) een 'maand van de weerbaarheid'. In deze periode bieden we cursussen, trainingen en workshops aan over het thema 'weerbare overheid'.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij voeren eind 2026 een online peiling uit om te meten hoeveel collega's op de hoogte zijn van ondermijnende criminaliteit.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij nemen ambtelijk deel aan de voorbereidende projectgroep en zorgen binnen ons Concernmanagement en onze teammanagers voor draagvlak en actieve deelname aan de weerbaarheidsactiviteiten.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 is onder de vlag van het Dommelstroom Interventie Team (DIT) een (concept)convenant opgesteld waarin de nieuwe kaders, gezamenlijke doelen en samenwerkingsafspraken m.b.t. bestuurlijke handhaving zijn vastgelegd. Tevens is er een governancestructuur ingericht op strategisch, tactisch en operationeel niveau, waarin 100% van de betrokken partners actief participeert. De samenwerking binnen deze structuur is gericht op het uitvoeren van gezamenlijke interventies, het structureel delen van kennis en het ontwikkelen en toepassen van eenduidig beleid in de regio. De effectiviteit van de gezamenlijke interventies wordt vanaf 2026 aantoonbaar vergroot en gemeten aan de hand van vooraf vastgestelde indicatoren, zoals het aantal uitgevoerde bestuurlijke handavingsinterventies, het aantal betrokken partners per actie, casusresultaten, en evaluaties op impact en tevredenheid van partners.</p>	<p>In 2026 stelt het Ambtelijk Voorbereidend Overleg Dommelstroom Interventie Team het definitieve convenant op. Hierin worden de samenwerking, doelen en kaders voor bestuurlijke handhaving vastgelegd. De coördinator van het Dommelstroom Interventie Team (DIT) richt in 2026 de governancestructuur in en begeleidt dit proces. Wij nemen namens de gemeente Geldrop-Mierlo actief deel aan dit overleg, zowel op ambtelijk als op managementniveau, en leveren inhoudelijke bijdragen.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>Vanaf 2026 organiseren we samen met partners zoals de politie en bibliotheek jaarlijks minimaal 5 voorlichtingscampagnes gericht op online veiligheid: de veiligheidsbeleving van inwoners op internet en de maatregelen die ze nemen om zich te beschermen tegen criminelen. Hierbij richten we ons specifiek op de doelgroepen jeugd, senioren en het MKB. Dit doen we door aan te sluiten bij landelijke en regionale campagnes, door samenwerking binnen het basisteam Dommelstroom en op lokaal niveau wanneer daar specifiek binnen een bepaald gebied of bepaalde doelgroep behoefte aan bestaat.</p>	<p>In 2026 organiseren wij samen met partners zoals de politie en de bibliotheek meerdere voorlichtingsbijeenkomsten over online veiligheid. Een deel van de bijeenkomsten richt zich specifiek op senioren, een ander deel op alle inwoners.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij leggen afspraken met scholen vast over voorlichting aan jongeren.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij bieden voorlichting aan ondernemers in het midden- en kleinbedrijf (MKB) via trajecten zoals het Politiekeurmerk Veilig Ondernemen.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2029 is het aantal slachtoffers van digitale criminaliteit in onze gemeente niet gestegen ten opzichte van 2026. Hierbij wordt zowel gekeken naar politiecijfers over gedigitaliseerde criminaliteit (klassieke oplichting met behulp van ICT) als naar cybercrime (criminaliteit door middel van een computer, gericht op een computer zoals hacken, DDOS en Ransomware).</p>	<p>In 2026 organiseren we voorlichtingsbijeenkomsten voor doelgroepen en nemen we deel aan regionale en landelijke voorlichtingscampagnes.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2029 is de bewustwording over ondermijnende criminaliteit onder inwoners en ondernemers met minimaal 10% toegenomen ten opzichte van de nulmeting in 2027. Dit wordt gemeten via de veiligheidsmonitor, waarin vanaf 2027 specifieke vragen over ondermijning en weerbaarheid zijn opgenomen.</p>	<p>In 2026 zijn hier geen specifieke acties voor voorzien.</p>	✓	✓	✓	

Thema Digitale samenleving

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 heeft de gemeente de ervaringen van gebruikers, de behoeften van inwoners en de kansen van digitale toepassingen in de openbare ruimte in kaart.	Wij voeren een onderzoek uit onder gebruikers en inwoners om hun ervaringen en behoeften op te halen.	!	!	N.v.t.	Dit thema heeft het afgelopen jaar niet de gewenste prioriteit gekregen doordat de urgentie binnen de organisatie nog onvoldoende wordt gevoeld en doorleefd. Tegelijkertijd is de beschikbare capaciteit binnen de organisatie ingezet op rand voorwaardelijke opgaven, zoals het versterken van de informatievoorziening en datagedreven werken, zodat eerst een stevig fundament wordt gelegd. In 2027 gaat er opnieuw gekeken worden wat de behoefte binnen de gemeentelijke organisatie is rondom de digitale samenleving en bepalen we met welke prioriteit dit onderwerp de komende jaren zal worden opgepakt.
	Wij inventariseren de bestaande en mogelijke digitale toepassingen in de openbare ruimte.	!	!	N.v.t.	Zie voorgaande toelichting.
	Wij stellen in 2026 een rapportage op met inzichten en aanbevelingen als basis voor vervolgacties.	!	!	N.v.t.	Zie voorgaande toelichting.

Opgave Gebiedsontwikkeling

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 wordt door middel van onderzoek duidelijk welke concrete (maatschappelijke) opgaves er liggen voor de gebieden 'Zesgehuchten', 'Goorsedijk' en 'Centrum Mierlo' en op welke wijze deze opgave ruimtelijk ingepast kan worden in de ontwikkelperspectieven van deze gebieden.	Zie hieronder per gebied.				
Zesgehuchten.	Wij gebruiken de in begin 2026 vastgestelde ontwikkelperspectieven als uitgangspunt en bepalen vervolgens welke opgave(n) we als eerste oppakken, zoals woningbouw en vervangende nieuwbouw van de Jozefschool.	✓	✓	✓	
	Wij betrekken inwoners actief bij de uitvoering, met aandacht voor thema's als ontmoeting, verkeersveiligheid, wateroverlast en het versterken van het groene karakter.	✓	✓	✓	
Goorsedijk.	Wij werken samen met inwoners, ondernemers en verenigingen aan een samenhangend ontwikkelperspectief voor dit kernrandgebied. Hierin geven wij richting aan opgaven zoals woningbouw, een zwemschool, een kunstgrasveld en mogelijke (flex)woningen. Wij ronden dit ontwikkelperspectief in 2026 af.	✓	✓	✓	
Centrum Mierlo.	Wij onderzoeken in 2026 de ruimtelijke en maatschappelijke opgaven voor het centrum van Mierlo, samen met inwoners, ondernemers en bezoekers.	✓	✓	✓	
	Wij vertalen de resultaten in een ontwikkelperspectief waarin onder meer woningbouw, verblijfskwaliteit, groen, parkeren en levendige plinten samenkomen.	✓	✓	✓	
	Wij bepalen hoe de herontwikkeling van Dorpsstraat 210 kan bijdragen aan de centrumopgaven. Zodra de kaders zijn vastgesteld, werken wij dit plan verder uit in overleg met belanghebbenden.	✓	✓	✓	

Opgave Centrum Geldrop

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 zijn er aan de randen van het centrum passende en voldoende parkeervoorzieningen gerealiseerd, conform de gemeentelijke ontwerpcriteria voor bereikbaarheid en veiligheid. Dit omvat minimaal 75 parkeerplaatsen bij het kasteel, waarmee langparkeerders de mogelijkheid hebben om buiten het centrum hun auto te parkeren en in het centrum ruimte beschikbaar komt voor de bezoekers van het centrum.</p>	<p>Wij realiseren in 2026 het parkeerterrein bij het kasteel door bestrating aan te leggen en aanvullende voorzieningen te plaatsen.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 is er betaald parkeren ingevoerd op De Meent, met als doel de verschillende doelgroepen (bezoekers en bewoners in het centrum) hier te faciliteren en de langparkeerders naar de randen van het centrum te krijgen. De parkeerdruk wordt jaarlijks gemonitord, op basis waarvan eventuele bijstellingen plaatsvinden.</p>	<p>Wij voeren in 2026 betaald parkeren in op De Meent door het verkeersbesluit te nemen en de benodigde voorzieningen, zoals parkeerautomaten, te plaatsen.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 is er duidelijkheid over aanvullende parkeervoorzieningen op De Meent, waarmee de nieuwbouwwoningen in het centrum een parkeermogelijkheid krijgen. Dit is noodzakelijk om woningbouw mogelijk te maken.</p>	<p>Wij zorgen in 2026 voor duidelijkheid over de aanvullende parkeervoorzieningen op De Meent door de gemeenteraad een besluit te laten nemen over de parkeeroplossing.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2027 is inzichtelijk of er nog steeds voldoende fietsvoorzieningen en voorzieningen voor deelvervoer (fietsen, scooters, auto's) aanwezig zijn, conform de opgave mobiliteit, zodat het gebruik van deze voorzieningen wordt gestimuleerd.</p>	<p>In 2026 worden geen activiteiten voorzien.</p>	✓	✓	✓	

Opgave Centrum Geldrop

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
-------------------------------	---------------------------------	------------------	----------------	----------------	-------------

<p>In 2029 is gestart met het compacter maken van het kernwinkelgebied, door een extra doorsteek aan de oostzijde van het Bezorgershof. Detailhandel in de aanloopstraten verdwijnt op een natuurlijke wijze en nieuwe initiatieven landen in het centrum. Dit alles met als doel om het verblijf van bezoekers en bewoners in het centrum te verbeteren met aandacht voor sociale cohesie, groen, veiligheid, aangenaam verblijfsgebied, architectonische kwaliteit en voorzieningen. Dit meten we met behulp van een periodiek tevredenheidsonderzoek, waarbij ten minste 60% van de geraadpleegde bewoners en bezoekers het centrum als aantrekkelijk beoordeelt. Het gebied daaromheen is ingericht en aangevuld met complementaire functies (horeca, cultuur en kleinschalige bedrijvigheid), zodat bezoekers en bewoners aantoonbaar graag verblijven in het centrum.</p>	<p>In 2026 starten wij met de eerste bouwontwikkelingen op het Bezorgershof. Deze ontwikkelingen vormen de basis voor de verdere realisatie van het compactere kernwinkelgebied.</p>	!	!	!	<p>Initiatiefnemers durven nog niet door te pakken vanwege het ontbreken van een uitspraak van de Raad van State</p>
<p>In 2029 zijn minimaal 50 nieuwe woningen gerealiseerd, waarmee wordt bijgedragen aan de vraag naar nieuwe woningen en het centrum aantrekkelijker kan worden gemaakt.</p>	<p>In 2026 ontwikkelen wij samen met eigenaren, zoals op het Bezorgershof, concrete bouwplannen. Wij verlenen de benodigde vergunningen. Wij starten met de bouw van de eerste woningen.</p>	!	!	!	<p>Zie toelichting vorige activiteit.</p>
	<p>Wij verlenen de benodigde vergunningen.</p>	!	!	!	<p>Idem.</p>
	<p>Wij starten met de bouw van de eerste woningen.</p>	!	!	!	<p>idem.</p>
<p>In 2029 zijn conform de gemeentelijke klimaatdoelen minimaal 3 verschillende koelteplekken gerealiseerd, is de eerste groenstructuur tussen kasteelpark en Dommeldal gerealiseerd en is duidelijk waar openbare ruimte voor de auto kan worden ingeruild voor een vergroening (autoluw).</p>	<p>Wij ontwikkelen in 2026 een overkoepelende groenvisie voor het centrum, inclusief een fasering.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij maken voor enkele specifieke locaties concrete inrichtingsvoorstellen.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij starten met de aanleg op de eerste locaties.</p>	✓	✓	✓	

Opgave Bedrijventerrein

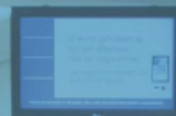
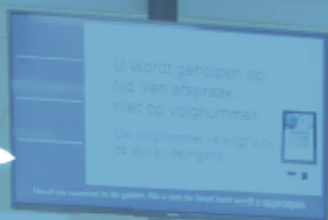
Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>Vanaf 2026 wordt de bedrijventerreinstrategie gefaseerd geïmplementeerd, waarbij voor elk bedrijventerrein concrete stappen worden gezet voor instroom, transformatie en toekomstbestendig ruimtegebruik. Parallel daaraan wordt in 2026 een nulmeting uitgevoerd. Op basis van deze nulmeting wordt het groeipercentage vastgesteld. In 2029 is het percentage bedrijventerreinen dat voldoet aan de vastgestelde profielkenmerken aantoonbaar toegenomen ten opzichte van 2026. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord in samenwerking met interne en externe partners.</p>	<p>Wij starten met de uitvoering van de bedrijventerreinstrategie.</p>	✓	✓	✓	<p>Zoals gemeld in de raadsinformatiebrief van 3 maart 2026 werken we niet aan een bedrijventerreinenstrategie, maar aan een bedrijventerreinen-uitvoeringsprogramma.</p>
	<p>Wij vertalen de strategie naar regels in de herzieningen van het omgevingsplan, zodat we gericht sturen op instroom, transformatie, intensivering en toekomstbestendig ruimtegebruik.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij voeren een nulmeting uit op alle bedrijventerreinen. Deze meting brengt de huidige situatie in beeld en vormt het ijkpunt voor monitoring van de voortgang tot en met 2029. Wij onderzoeken hierbij de fysieke kwaliteit, economische functies en de profielkenmerken zoals opgenomen in de concept-bedrijventerreinenstrategie 2025.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2027 zijn op alle bedrijventerreinen plannen opgesteld en deels uitgevoerd gericht op het verbeteren van de fysieke kwaliteit (vergroening, veiligheid, netheid), mede mogelijk gemaakt door het Ondernemersfonds. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd samen met ondernemersverenigingen.</p>	<p>Wij richten samen met bureau Blaauwberg en een stuurgroep van lokale stakeholders het Ondernemersfonds in. We werken aan een breed gedragen voorstel, maken afspraken over de organisatie, trekkingsrechten en investeringsdoelen, en stemmen dit af met ondernemersverenigingen en maatschappelijke partners zoals scholen, sportverenigingen en culturele instellingen. Omdat het fonds geldt voor alle niet-woningen, is deze brede afstemming essentieel. Het fonds draagt bij aan verbetering van de fysieke kwaliteit, versterking van centra en bevordering van samenwerking tussen ondernemers en maatschappelijke organisaties.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij evalueren de Subsidieregeling energiehubs en duurzame, collectieve oplossingen netcongestie. Daarbij onderzoeken we wat de effecten van de regeling zijn geweest, of een nieuwe regeling wenselijk is en wat de meest effectieve manier is om bedrijven te stimuleren bij te dragen aan het verminderen van netcongestie en de reductie van CO2-uitstoot. Hiervoor schakelen we expertise in om concrete kansen in beeld te brengen.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij evalueren de inzet van regionale aanjagers vanuit de Metropoolregio Eindhoven op bedrijventerreinen De Spaarpot en Oudven/De Smaale. De lessen nemen we mee bij het opstellen van de plannen voor deze terreinen.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij verwerken de geleerde lessen in een actieplan verduurzaming bedrijven. Hierin beschrijven we per terrein en sector logische vervolgstappen, afgestemd met ondernemers. Dit vormt input voor de plannen die op de verschillende bedrijventerreinen worden opgesteld.</p>	✓	✓	✓	

Focuspunten lijn “Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo”

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Handhaving algemeen	Binnen het budget 'handhaving algemeen' zien wij in toenemende mate kosten voor woningsluiting en het verplicht (laten) trainen van agressieve honden. De toenemende kosten die wij hiervoor maken, vragen tot op heden geen ophoging van het budget. Het kan echter zo zijn dat het budget vanaf 2027 opgehoogd moet worden vanwege deze ontwikkelingen. Kosten die wij maken voor illegaal storten proberen wij in toenemende mate te verhalen op de dader(s), zodat deze kosten niet onevenredig hard op het budget drukken.	✓	✓	✓	
Crises	In de afgelopen jaren is gebleken dat langdurige en ongekennde crises realiteit kunnen worden. Op landelijk en regionaal niveau wordt verder ingezet op versterking van de maatschappelijke weerbaarheid. Ook op lokaal niveau gaan we hier met partners mee aan de slag. Dit doen we door meer inzicht te krijgen in wat er kan gebeuren en wat de impact daarvan is, bijv. van uitval van belangrijke voorzieningen als energie, water of zorg. Om vervolgens te kijken naar welke voorbereidingen organisaties, maar vooral ook onze inwoners zelf, kunnen treffen om te voorkomen dat het gebeurt en als het toch gebeurt om dan de continuïteit van de samenleving te garanderen. Naast de taken, rollen en verantwoordelijkheden die vanuit de landelijke en regionale aanpak volgen, heeft de gemeente daarbij vooral een belangrijke rol als verbinder. In 2026 onderzoeken we hoe we ons via sterke sociale netwerken kunnen richten op het voorkomen van polarisatie en vergroten van de maatschappelijke weerbaarheid. Daarnaast kijken we hoe we naast het bevorderen van de zelfredzaamheid van inwoners de samenredzaamheid vergroten. Op basis van de bevindingen geven we onze aanpak verder vorm.	✓	✓	✓	



Geldrop-Mierlo



folders

informatie

Organisatie



Thema Bedrijfsvoering

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Financiën, Planning en Sturing					
In 2026 is de meerjarenbegroting sluitend, waarbij de uitgaven gedekt zijn door de inkomsten.	Activiteiten vinden plaats binnen de begrotingscyclus die in 2025 wordt uitgevoerd.	N.v.t.	N.v.t.	✗	Zie hiervoor de inleiding van deze turap waarin uitgebreid wordt ingegaan op deze doelstelling en activiteit.
In 2026 zijn er integrale dashboards per team operationeel, waarmee inzicht wordt verkregen in de inzet van capaciteit en budgetten.	In samenwerking met de Dienst Dommelvallei geven we richting aan de Opgave datagedreven werken. Zie ook de doelen bij Opgave Datagedreven werken.	✓	✓	✓	
In 2026 is de bestuurlijke planning doorlopend gekoppeld aan begroting, P&C-cyclus, jaarlijkse actualisaties, wetswijzigingen en toezeggingen, en is voorzien van kwartaalgerichte concrete raadsdeadlines voor minimaal 90% van de planbare onderwerpen. Daarbij zijn alle geplande onderwerpen vanaf Q1 2026 voorzien van een risicoprofiel en wordt de planning ten minste twee keer per jaar structureel geactualiseerd (juni en november).	Wij formaliseren de tweejaarlijkse actualisatiecyclus (juni op basis van strategie, november op basis van begroting) en leggen deze vast in de P&C-kalender.	✓	✓	N.v.t.	
	Wij ontwikkelen de monitoringstools verder door, zodat verschuivingen op basis van risicoprofielen en planningsafwijkingen beter gevolgd kunnen worden.	✓	✓	N.v.t.	
	Wij evalueren de toepassing van risicoprofielen en het effect hiervan op de planningsdiscipline binnen de organisatie.	✓	✓	N.v.t.	
In 2027 geven de integrale dashboards ook inzicht in de gerealiseerde inzet van capaciteit.	In samenwerking met de Dienst Dommelvallei geven we richting aan de Opgave datagedreven werken. Zie ook de doelen bij Opgave Datagedreven werken.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Digitale weerbaarheid, privacy en informatievoorziening					
<p>In 2026 heeft de organisatie, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei en op basis van de ENSIA-rapportage, een strategische analyse uitgevoerd van de nog niet belegde taken, rollen en verantwoordelijkheden op het gebied van digitale weerbaarheid. Deze analyse vormt het vertrekpunt voor het structureel beleggen van verantwoordelijkheden en het versterken van onze digitale veerkracht.</p>	<p>Wij voeren een GAP-analyse uit naar de impact van de Cyberbeveiligingswet.</p>	✓	✓	✓	<p>De analyse en de aanbevelingen van de CISO zijn als onderdeel opgenomen in de bestuursrapportage Digitale Weerbaarheid. Deze rapportage is door het college van BW vastgesteld op 14 april 2026. Hiermee is dit onderdeel afgerond.</p>
	<p>Wij stellen een verbeterplan op, op basis van de uitkomsten van de GAP analyse.</p>	✓	✓	✓	<p>In de bestuursvergadering DD 15 april is besloten dat er een integrale aanpak moet komen, dus niet alleen voor informatiebeveiliging en privacy. Het bestuur DD heeft besloten dat de directeur DD hiertoe een opdracht opstelt met hierin de aanbevelingen van IB&P verwerkt. Het bestuur DD geeft hiermee een integrale opdracht aan directeur DD.</p>
<p>In 2026 zorgen we, in samenwerking met de Dienst Dommelvallei, dat 100% van de medewerkers en bestuurders een basistraining digitale weerbaarheid heeft gevolgd en bekend is met de belangrijkste risico's en handelingsperspectieven.</p>	<p>In 2026 borgen we het proces voor het volgen van de basistraining digitale weerbaarheid in samenwerking met HR. Deelname wordt verplicht als onderdeel van het leer- en ontwikkeltraject, zodat het doel van volledige deelname daadwerkelijk gerealiseerd kan worden.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 heeft de gemeente de privacy geïmplementeerd bij data-vragen, conform beleidsuitwerking Privacy en AVG. De voortgang wordt jaarlijks geëvalueerd, waarbij minimaal 75% van de data-vragen voldoet aan de gestelde privacyrichtlijnen.</p>	<p>In 2026 nemen wij privacy structureel op in het proces rondom data-vragen. Hiermee borgen wij de privacy conform de beleidsuitwerking Privacy en AVG.</p>	!	!	N.v.t	<p>De borging van privacy in het proces is nog in ontwikkeling. Dienstdommelvallei bereidt momenteel de verdere procesuitwerking voor. Advisering door de privacy officers van Geldrop-Mierlo vindt in een volgende stap plaats.</p>

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2027 heeft de gemeente Geldrop-Mierlo het vastgestelde privacy ambitieniveau uit de beleidsuitwerking Privacy bereikt. De voortgang wordt jaarlijks gemonitord via het borgingsproduct 3.0 (van de Informatiebeveiligingsdienst), waarbij het scoringspercentage van 60% voldoet aan het huidig ambitieniveau.	De Privacy Officer biedt ondersteuning in 2026 bij de correcte vulling en opvolging van het borgingsproduct om het beoogde scoringspercentage te behalen.	✓	✓	N.v.t	
Juridische kwaliteitszorg & Woo					
Vanaf 2026 wordt het onderwerp "juridische kwaliteitszorg" structureel opgenomen in de P&C-cyclus (bijv. in voortgangsrapportages) en minimaal 2 keer per jaar besproken in het Management Overleg.	In 2026 worden het jaarverslag 2025 en de voortgang op de acties die hieruit volgen besproken in het MO. De thema opdrachtnemer bedrijfsvoering ziet hierop toe.	✓	✓	✓	
In 2026 is bij 90% van de besluitvormingsdocumenten (adviesnota's) binnen de 10 benoemde onderwerpen aantoonbaar juridisch advies ingewonnen voorafgaand aan besluitvorming, vastgesteld via een jaarlijkse dossier- analyse.	De juridisch controller ziet in 2026 toe op de jaarlijkse dossieranalyse. In samenwerking tussen juridisch controller, teammanagers en het team Juridische zaken worden, indien nodig, passende acties uitgezet om de betrokkenheid van juridisch adviseurs bij besluitvormingsdocumenten te vergroten.	!	!	!	De jaarlijkse dossieranalyse staat gepland voor uiterlijk het derde kwartaal 2026. Daardoor kunnen wij op dit moment nog niet vaststellen of in 90% van de besluitvormingsdocumenten vooraf juridisch advies is ingewonnen. Uit de wekelijkse controle op besluitvormingsdocumenten blijkt wel dat dit percentage op dit moment achterblijft bij de beoogde norm. Daarmee staan de inhoudelijke doelrealisatie en de planning onder druk. De uitkomsten van de dossieranalyse en de eventuele verbeteracties die daaruit voortvloeien nemen wij op in de jaarrekening 2026.
In 2026 is het aandeel adviesnota's waarin het kopje 'juridische gevolgen' is ingevuld toegenomen tot 95%, zoals gemeten in een kwartaalreview.	De juridisch controller ziet in 2026 toe op de kwartaalreview. In samenwerking tussen de teammanagers en collega's van Juridische Zaken worden acties uitgezet om te komen tot een plan van aanpak.	✗	✗	✗	De invulling blijft op dit moment nog achter bij de beoogde standaard. In het tweede en derde kwartaal van 2026 zetten wij gerichte acties uit om dit te verbeteren.
Wat willen we bereiken (doel)					
Hoewel ook nu al - zij het minder structureel of expliciet - lessen worden getrokken uit bezwaarprocedures, Woo-	De leerpunten uit bezwaarprocedures worden vanaf 2026 systematisch verder benut voor de continue verbetering van werkprocessen en de ontwikkeling van juridische kennis bij medewerkers. Deze inzichten worden vastgelegd en opgevolgd met concrete verbeteracties.	✓	✓	✓	

<p>verzoeken en juridische advisering, worden deze leerpunten vanaf 2026 systematisch verder benut voor de continue verbetering van werkprocessen en de ontwikkeling van juridische kennis bij medewerkers. Deze inzichten worden jaarlijks vastgelegd en opgevolgd met concrete verbeteracties.</p>					
<p>In 2026 is het proces Bezwaren en klachten actief onder aan de aandacht gebracht bij alle medewerkers die betrokken zijn bij dit proces via een gerichte informatie- en/of kennissessie. In een daaropvolgende evaluatie geeft minimaal 80% van hen aan voldoende toegerust te zijn om hun rol binnen dit proces goed te kunnen vervullen.</p>	<p>In 2026 worden gerichte informatie- en kennissessies georganiseerd.</p>	✓	✓	✓	
	<p>In 2026 worden deze sessies en de impact van deze sessies geëvalueerd. Uit deze evaluatie blijkt of de betrokken medewerkers voldoende zijn toegerust om invulling te geven aan hun rol in de bezwaar- of klachtenprocedure.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2026 wordt ten minste 90% van de bezwaarschriften binnen de wettelijke termijn afgehandeld. De voortgang wordt gemonitord via een dashboard en maandelijks besproken in het Teammanageroverleg. De wettelijke termijnen zijn leidend; bij afwijkingen worden waar nodig passende acties ondernomen.</p>	<p>In 2026 is dit onderwerp een periodiek onderwerp op het teamoverleg. Daar waar nodig worden passende acties uitgezet om te sturen op het behalen van de wettelijke termijnen. Dit in samenwerking tussen de teammanagers en medewerkers die de commissies ambtelijk ondersteunen.</p>	!	!	!	<p>Dashboard is ontwikkeld en in Q2 operationeel. Dan kan ook betere sturing plaatsvinden</p>

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 is de tweede tranche van de actieve openbaarmakingsplicht van de Wet open overheid (Woo) volledig geïmplementeerd binnen de gemeente Geldrop-Mierlo. Dit omvat de actieve publicatie van onder andere ontwerpen van wet- en regelgeving, vergaderstukken van decentrale overheden, agenda's en besluiten van bestuurscolleges, adviezen, jaarplannen, jaarverslagen, Woo-verzoeken en Woo-besluiten.	Binnen het reguliere werk van de projectleider WOO worden deze werkzaamheden opgepakt. Dit in samenwerking met de gemeenten Nuenen en Son en Breugel.	✓	✓	✓	
In 2026 wordt minimaal 85% van de Woo-verzoeken binnen de wettelijke termijn afgehandeld, op basis van maandelijkse rapportages.	In 2026 is dit onderwerp een periodiek onderwerp op het teamoverleg. Daar waar nodig worden passende acties uitgezet om te sturen op het behalen van de wettelijke termijnen. Dit in samenwerking tussen de teammanagers en betrokken ambtenaar van juridische zaken.	✓	✓	✓	
In 2026 is het Woo-proces vastgelegd in standaard werkprocessen en formats.	In 2026 worden standaard werkprocessen en formats met betrekking tot het WOO-proces opgesteld.	✓	✓	✓	
In 2027 geeft minimaal 75% van de teams aan voldoende ondersteuning en duidelijkheid te ervaren in hun rol binnen het Woo-proces, op basis van een jaarlijkse interne evaluatie.	In 2027 worden de standaard werkprocessen en formats met betrekking tot het WOO-proces geïmplementeerd, waarna wordt geëvalueerd in hoeverre er duidelijkheid wordt ervaren. Daarbij wordt, indien nodig, de focus gelegd op bijscholing om medewerkers geüpdatet te houden.	✓	✓	✓	
In 2027 is de kwaliteit van de adviesnota's op bezwaar en klachten aantoonbaar verbeterd, gemeten via een jaarlijkse steekproef waarbij minimaal 80% voldoet aan de richtlijnen voor juridische onderbouwing en motivering.	In 2026 worden gerichte informatie- en kennissessies georganiseerd.	✓	✓	✓	
Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Inkoop & Rechtmatigheid					

<p>In 2026 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse.</p>	<p>In 2026 wordt er gestuurd op het tijdig hanteren van een inkoopstrategie bij inkooptrajecten waar het inkoopbeleid dit voorschrijft.</p>	!	!	!	<p>In 2026 ligt de focus op het verbeteren van procesdiscipline en naleving. Uit de huidige praktijk en de benoemde knelpunten blijkt dat inkoopstrategieën nog niet altijd tijdig worden opgesteld en dat toepassing en kwaliteit verschillen per team. Daarom wordt in 2026 actief gestuurd op het tijdig opstellen van een inkoopstrategie vóór de start van de aanbesteding of gunning. De monitoring vindt plaats via een steekproefsgewijze dossieranalyse, die in 2026 nadrukkelijk een lerend en sturend karakter heeft. De steekproef wordt ingezet om:</p> <ul style="list-style-type: none"> • vast te stellen of en wanneer een inkoopstrategie is toegepast; • inzicht te krijgen in waar het proces nog niet structureel wordt gevolgd; • verschillen tussen teams en type inkopen te signaleren. <p>De uitkomsten van deze steekproeven worden benut voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • gerichte bijsturing door management; • extra ondersteuning of instructie waar nodig; • gerichte verbeteracties om procesdiscipline te versterken. <p>Hoewel het proces in 2026 nog niet volledig is geborgd en de organisatie organisatiebreed nog zoekende is naar passende KPI's, vormt deze aanpak juist de basis om in 2026 toe te groeien naar een eenduidige werkwijze. De steekproef fungeert daarmee als verbeterinstrument en niet als eindcontrole.</p> <p>Binnen iedere inkoopstrategie wordt ook aandacht besteed aan de afweging van MVOI. Managers zien erop toe dat MVOI expliciet wordt meegenomen, dan wel gemotiveerd wordt onderbouwd indien toepassing niet passend is.</p>
--	---	---	---	---	--

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 wordt bij iedere inkoop waar het inkoopbeleid dat voorschrijft tijdig en correct een inkoopstrategie gehanteerd. Dit wordt gemonitord via een steekproefsgewijze dossieranalyse.</p>	<p>In 2026 wordt er gestuurd op het tijdig hanteren van een inkoopstrategie bij inkooptrajecten waar het inkoopbeleid dit voorschrijft.</p>	!	!	!	<p>In 2027 is sprake van een volwassen en geborgd proces voor het toepassen van inkoopstrategieën. Waar in 2026 de nadruk ligt op tijdigheid en procesdiscipline, verschuift de focus in 2027 naar kwaliteit, volledigheid en inhoudelijke juistheid. Dit betekent dat inkoopstrategieën in 2027:</p> <ul style="list-style-type: none"> • tijdig zijn opgesteld (vóór start aanbesteding of gunning); • volledig en eenduidig zijn vastgelegd; • inhoudelijk correct zijn, conform het inkoopbeleid; • een aantoonbare en onderbouwde afweging bevatten van MVOI, waaronder Social Return, duurzaamheid en circulariteit; • expliciet motiveren wanneer MVOI (of onderdelen daarvan) niet wordt toegepast. <p>De steekproefsgewijze dossieranalyse heeft in 2027 een toetsend en verantwoordend karakter. De steekproef wordt ingezet om vast te stellen:</p> <ul style="list-style-type: none"> • of het proces structureel wordt gevolgd; • of inkoopstrategieën inhoudelijk voldoen aan de gestelde eisen; • of de MVOI-afweging consistent en goed onderbouwd is vastgelegd. <p>De resultaten van deze dossieranalyses worden gebruikt voor:</p> <ul style="list-style-type: none"> • verantwoording richting management en control; • verdere verfijning van werkwijzen en instructies waar nodig; • monitoring van de naleving van (nieuw vastgestelde) organisatiebrede KPI's. <p>De in 2026 opgedane inzichten uit de lerende steekproeven en verbeteracties vormen daarmee de basis voor deze geborgde werkwijze in 2027.</p>

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Medewerkers, vitaliteit & werkgeverschap (HR)					
In 2026 is de medewerkersbetrokkenheid verbeterd, waarbij de Employee Net Promoter Score (eNPS-score) minimaal gelijk tot 1 punt hoger is dan de meting uit 2025 (referentiejaar), door structurele opvolging van medewerkerssuggesties, procesoptimalisaties en leiderschapsontwikkeling.	Wij nemen concrete opvolgacties op in teamplannen en voeren periodieke evaluaties uit tussen concernmanager en teammanager over de opvolging.	✓	✓	✓	
	Wij voeren een gestructureerde aanpak voor procesmanagement uit, waarbij wij de meest belemmerende processen prioriteren en verbeteren.	✓	✓	✓	
	Wij borgen en ontwikkelen het instrument In Gesprek verder, zodat leiderschap in betekenisvolle (ontwikkel)gesprekken wordt versterkt.	✓	✓	✓	
	Wij benutten bestaande instrumenten beter, zoals leiderschapsvaardigheden, In Gesprek, flexibel belonen en het verzuimbeleid.	✓	✓	✓	
Vanaf 2026 zijn 70% van de ontwikkelactiviteiten gekoppeld aan organisatie- of teamdoelen en opgenomen in een jaarlijks leer- en ontwikkelprogramma.	Wij zetten het traject Strategisch leren en ontwikkelen op organisatiewaarden voort en versterken dit. Hieronder vallen de leer- en ontwikkelcatalogus, het uitzetten van ontwikkellijnen en de doorontwikkeling van de werkgroep Waardengangmakers.	✓	✓	✓	
	Wij inventariseren collectieve opleidingsbehoeften via medewerkersuggesties en het medewerkersbetrokkenheidsonderzoek. Deze vertalen wij naar (semi)collectieve leeractiviteiten.	✓	✓	✓	
In 2026 heeft minimaal 50% van de medewerkers deelgenomen aan ten minste één vitaliteitsactiviteit (zoals workshops, coaching of (sport)activiteiten).	Wij stimuleren actief deelname aan vitaliteitsactiviteiten door vitaliteit als vast onderdeel te bespreken in werk- en ontwikkelgesprekken en door de activiteiten van BRUIS onder de aandacht te brengen in teamoverleggen.	✓	✓	✓	
	Wij baseren het vitaliteitsaanbod van BRUIS op suggesties van medewerkers.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2026 is het werkgeversimago van de gemeente Geldrop-Mierlo versterkt, wat blijkt uit een toename van het aantal sollicitanten dat voldoet aan het gevraagde profiel. Deze verbetering is het resultaat van gerichte arbeidsmarktcommunicatie en versterkte zichtbaarheid als aantrekkelijke en maatschappelijk betrokken werkgever.</p>	<p>Wij werken ons strategisch recruitmentbeleid uit en stellen dit vast, met richtlijnen voor onder andere het recruitmentproces (rollen, verantwoordelijkheden, tooling) en traineeprogramma's (zoals Ruimte voor Groei). Hierbij nemen wij ook ambities en aanpakken op het gebied van diversiteit, inclusie en de Participatiewet mee.</p>	!	!	!	<p>Het Strategisch HR- thema 'Recruitment- & arbeidsmarktstrategie' is opgepakt en krijgt in 2026 verder vorm voor de 4 Dommelvallei organisaties.</p>
	<p>Wij stellen een arbeidsmarktcommunicatieplan op en voeren dit uit, gericht op het versterken van ons werkgeversimago.</p>	!	!	!	<p>Zie voorgaande toelichting.</p>
	<p>Wij meten de kwaliteit van sollicitaties en het imago van de organisatie door feedback op te halen bij sollicitanten en nieuwe medewerkers over ons werkgeversimago en het wervingsproces.</p>	!	!	!	<p>Is een onderdeel van het strategische HR- thema Recruitment- & arbeidsmarktstrategie. Voor nu wordt dit alleen gedaan op basis van feedback met nieuwe medewerkers door leidinggevenden, HR of recruitment.</p>
<p>Vanaf 2026 blijft het verloopcijfer jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op strategisch personeelsbeleid, (loopbaan)ontwikkeling, werkgevoel en goed werkgevoel.</p>	<p>Wij benutten medewerkersgesprekken om signalen op te halen over loopbaanambities, vertrekintenties en ontwikkelbehoeften.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij ontwikkelen HR data & analytics verder door, met periodieke dashboards in Motion 2.0 over verloop, verzuim, medewerkerstevredenheid, ontwikkelbehoeften en interne doorstroom.</p>	!	!	!	<p>Vanwege de problematiek rondom Motion is dit nu nog niet opgepakt.</p>
	<p>Wij brengen de behoefte aan strategische personeelsplanning (SPP) in kaart en ondernemen passende en haalbare acties die hieraan bijdragen.</p>	✓	✓	✓	<p>Betreft een inventarisatie om in 2027 de eerste concrete stappen te kunnen zetten.</p>
<p>Vanaf 2026 blijft het verzuimpercentage jaarlijks maximaal gelijk aan het landelijk gemiddelde van vergelijkbare middelgrote gemeenten (zoals jaarlijks gepubliceerd door het A&O fonds Gemeenten), door gerichte inzet op vitaliteit, verzuimgesprekken en preventieve interventies.</p>	<p>Wij stellen in 2026 een vitaliteitsbeleid op.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij initiëren en ontwikkelen activiteiten gericht op de (preventieve) aanpak van verzuim.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij versterken in 2026 de samenwerking met de arbodienst.</p>	✓	✓	✓	
	<p>Wij stimuleren (gedeeltelijke) werkhervatting en pakken bredere verzuimoorzaken zoals werkdruk en werkplezier aan met inzet van preventieve interventies.</p>	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Dienst Dommelvallei					
In 2026 is de gewijzigde governance (bestuur en directiebestuur) van Dienst Dommelvallei volledig operationeel, inclusief heldere spelregels en vastgestelde en geborgde besluitvormingsprocedures.	Wij evalueren de samenwerking met de Dienst Dommelvallei op de uitvoering van het plan Dienst Dommelvallei 2.0 en de bijdrage aan onze organisatie doelen.	!	!	!	Het hernieuwde bedrijfsplan bevat strategische veranderopgaven met verbeterdoelen. Aan de hand van deze doelen kan de uitvoering beter gemonitord worden; de wijze waarop is nog onderwerp van gesprek. De business partners zijn nadrukkelijk betrokken bij de totstandkoming van de MJPB 2027-2030.
In 2026 zijn businesspartners van de Dienst Dommelvallei actief in alle bedrijfsvoeringsdomeinen (HR, Financiën, ICT) en wordt hun toegevoegde waarde jaarlijks geëvalueerd door minimaal 75% van de betrokken managers als positief beoordeeld op de onderdelen strategisch advies, verbinding met de lijn en kwaliteit van dienstverlening.	Wij finetunen en positioneren in 2026 de rol van businesspartner stevig binnen de Dommelvallei-organisaties.	✓	✓	✓	
	Wij zetten een evaluatiesystematiek op gericht op de businesspartnerrol.	!	!	!	Dit is nog niet ingeregeld.
	Wij voeren in 2026 de eerste jaarlijkse evaluatie uit.	!	!	!	Wanneer de evaluatiesystematiek helder is kunnen hier ook stappen in worden gezet.
In 2026 onderzoeken we in samenwerking met Dienst Dommelvallei welke kansen er liggen voor de organisatie voor het gebruik van kunstmatige intelligentie (AI). Aan de hand daarvan werken we een opzet en aanpak uit om AI van toegevoegde waarde te laten zijn, met aandacht voor privacy en ethiek.	Wij stellen in samenwerking met de Dienst Dommelvallei een werkgroep AI op.	✓	✓	N.v.t	
	Wij stellen in samenwerking met de Dienst Dommelvallei het AI-beleid vast.	✓	✓	N.v.t	
	Wij finetunen de gebruikersrichtlijnen omtrent het gebruik van AI.	✓	✓	N.v.t	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
Omgevingswet					
In 2026 heeft minimaal 80% van de medewerkers die betrokken zijn bij omgevingsvraagstukken deelgenomen aan een leertraject of intervisie gericht op de kernprincipes van de Omgevingswet (samenwerking, participatie, ruimte geven).	Wij brengen in 2026 de relevante medewerkers en hun leerbehoeften in beeld.	!	!	!	Er wordt gestart met het in beeld brengen van de relevante medewerkers binnen de domeinen omgevingsvraagstukken en het concretiseren van de leerbehoefte, zodat kan worden toegewerkt naar de beoogde 80% deelname in 2026.
	Wij bieden een mix van leertrajecten en intervisie aan rond de kernprincipes van de Omgevingswet. Managers stimuleren deelname actief.	!	!	!	Het aanbod van leertrajecten en intervisie wordt in afstemming tussen HRM en het management integraal vormgegeven, zodat het aansluit op de ontwikkelbehoefte van de betrokken medewerkers.
	Wij monitoren de voortgang en sturen tijdig bij om het doel van 80% deelname in 2026 te realiseren.	!	!	!	De voortgang wordt gemonitord en periodiek besproken, zodat tijdig kan worden bijgestuurd om de beoogde 80% deelname in 2026 te realiseren.
In 2026 wordt de eerste wijziging van het nieuwe omgevingsplan vastgesteld en in 2029 is circa 80% van de transitie van tijdelijk naar nieuw omgevingsplan voltooid.	Wij stellen in 2026 een plan van aanpak op voor de gefaseerde overgang naar het nieuwe omgevingsplan, inclusief prioritering van gebieden en onderwerpen.	✓	✓	✓	
	Wij zorgen voor de benodigde capaciteit, juridische checks, participatie en bestuurlijke besluitvorming per wijziging.	✓	✓	✓	

Thema Organisatieontwikkeling

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 wordt er bij 100% van de opgaven waaraan gewerkt wordt binnen de organisatie, volgens de stappen van de Factor C methodiek, een stakeholderanalyse uitgevoerd en een communicatiestrategie opgesteld vóór de start van de uitvoering.	Wij borgen de stakeholdersanalyse en communicatiestrategie in onze werkprocessen.	✓	✓	N.v.t	
	Wij stellen in 2026 een toolkit samen voor het uitvoeren van een stakeholdersanalyse.	✓	✓	N.v.t	
	Wij ondersteunen collega's actief bij het maken van een stakeholdersanalyse.	✓	✓	N.v.t	
	Wij zetten interne communicatie in om bewustwording te vergroten en te blijven leren.	✓	✓	N.v.t	
In 2026 past het concernmanagement de visie en strategie actief toe in hun dagelijkse besluitvorming en strategische sturing, zoals blijkt uit de evaluaties van strategische plannen en beslissingen (strategisch sturen).	Wij stellen jaarlijks, gekoppeld aan de jaarrekening, een terugblik op waarin wij concreet maken hoe onze activiteiten en besluiten hebben bijgedragen aan de Visie 2044 en de Strategie 2026-2029.	✓	✓	N.v.t	
	Wij maken samen met de businesspartner van de Dienst Dommelvallei een vooruitblik op basis van circulaire en trends, waarin wij inhoudelijke en financiële aandachtspunten voor de middellange termijn opnemen.	✓	✓	N.v.t	
	Wij bespreken de terug- en vooruitblik in het Concernmanagementteam (CMT) en met het college en vertalen deze naar strategische keuzes en prioriteiten.	✓	✓	N.v.t	
In 2026 is werken via een programmatische aanpak zichtbaar doordat voor ten minste drie gemeentelijke opgaven de werkwijzen en stuurafspraken met betrokken stakeholders zijn ontwikkeld en vastgelegd.	Wij implementeren voor de opgave woningbouw de programmatische aanpak zoals uitgewerkt in het advies van AT Osborne.	✓	✓	✓	
	Wij werken de werkwijze en stuurafspraken voor programmatisch werken uit en leggen deze vast in een procesbeschrijving, zodat deze uniform toegepast kan worden bij andere opgaven.	!	!	!	In het lopende jaar van 2026 worden hier verdere stappen in gezet.
In 2026 hebben bestuur en organisatie een geïntegreerd sturingsmodel geïmplementeerd, waarmee de gemeentelijke taken en doelen binnen de gestelde kwaliteitsnormen worden uitgevoerd. Dit wordt jaarlijks via de reguliere P&C producten gemonitord.	Wij ontwikkelen een uniforme procesbeschrijving voor opgabegericht werken.	✓	✓	N.v.t	
	Wij ontwikkelen een overlegstructuur waarin de sturing op thema's, opgaven en focuspunten effectief samenkomt.	✓	✓	N.v.t	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 zijn ontwikkellijnen voor de organisatiewaarden uitgewerkt en geïmplementeerd, waarmee de organisatie op structurele en passende momenten aandacht besteedt aan elke waarde, afgestemd op de context van medewerkers, teams en leiderschap, en gekoppeld aan het strategisch HRM-beleid.	We vormen een werkgroep met vertegenwoordigers uit de organisatie die de ontwikkellijnen per organisatiewaarde verder concreet maakt en uitvoert, en daarbij bewust stilstaat bij de stappen die horen bij elke ontwikkelfase.	!	!	!	Nog niet opgepakt in verband met capaciteitsprobleem. Q3 en Q4 wordt dit verder opgepakt
In 2026 maakt het college aantoonbaar gebruik van kwartaalrapportages voor sturing en verantwoording. Daarnaast bespreekt het college, mede op basis van de kwartaalrapportages minimaal twee keer per jaar samen met de raad de voortgang en kwaliteit van beleidsuitvoering. Hierbij leidt de input van de raad aantoonbaar tot bijstelling van de koers of het stellen van prioriteiten.	Wij werken een organisatiebrede planning en werkwijze uit voor de oplevering van kwalitatieve kwartaalrapportages (tussentijdse rapportages).	✓	✓	N.v.t	
	Wij borgen de terugkoppeling door twee keer per jaar in de auditcommissie te bespreken hoe de inhoudelijke kwartaalrapportages ontvangen worden en waar bijsturing op nodig is.	✓	✓	N.v.t	
In 2027 voert het CMT ten minste twee keer per jaar een gestructureerd reflectiegesprek op basis van prestaties, risico's en capaciteitsinzet, resulterend in concrete bijstuuracties.	Wij nemen de reflectiegesprekken en de bijstuuracties structureel op in het overzicht Strategisch Sturen, op basis van de jaarrekening en de twee kwalitatieve tussentijdse rapportages.	✓	✓	✓	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 is het samenspel tussen bestuur en organisatie versterkt door het structureel toepassen van het bestuurlijk opdrachtgeverschap en ambtelijk opdrachtnemerschap in alle strategische opgaven. In ten minste 90% van de strategische projecten is een expliciete rolverdeling vastgelegd en terug te vinden in de projectdocumentatie (zoals opdrachtbrieven, startnotities of projectplannen).</p>	<p>Zie doel en de daarbij horende activiteiten: In 2026 hebben bestuur en organisatie een geïntegreerd sturingsmodel geïmplementeerd, waarmee de gemeentelijke taken en doelen binnen de gestelde kwaliteitsnormen worden uitgevoerd. Dit wordt jaarlijks via de reguliere P&C producten gemonitord.</p>	✓	✓	✓	
<p>In 2028 ervaren inwoners, instellingen en ondernemers in het contact met de gemeente de organisatiewaarden van de organisatie. Dit blijkt uit een stijging van minimaal 15% in de klant- en samenwerkingswaardering op de waarden, gemeten via de inwoners- en stakeholderpeilingen. De uitkomsten worden gebruikt om gerichte leer- en verbeteracties te formuleren.</p>	<p>In 2026 voeren wij een inventarisatie uit van de klant- en samenwerkingswaardering en onderzoeken wij hoe de organisatiewaarden hier onderdeel van (kunnen) zijn. Dit vormt de basis voor een nulmeting. Waar mogelijk verbinden wij deze inventarisatie met de bestaande kaders dienstverlening.</p>	!	!	!	<p>Hoe dit kan worden vormgegeven wordt nog verder onderzocht.</p>
<p>In 2029 past het bestuur actief de visie en strategie toe in hun strategische besluitvormingsprocessen en beleidsdocumenten en ontvangt gedurende hun bestuursperiode begeleiding die inspeelt op hun specifieke leerbehoeften en feedback, zodat de integratie van de visie en strategie effectief wordt ondersteund.</p>	<p>Wij stellen jaarlijks een terugblik op, gekoppeld aan de jaarrekening, waarin wij concreet maken hoe onze activiteiten en besluiten hebben bijgedragen aan de Visie 2044 en de Strategie 2026-2029. Samen met de businesspartner van de Dienst Dommelvallei maken wij daarnaast een vooruitblik op basis van circulaire trends, met inhoudelijke en financiële aandachtspunten voor de middellange termijn. Deze bespreken wij in het CMT en met het college en vertalen wij naar strategische keuzes en prioriteiten.</p>	✓	✓	N.v.t	
	<p>Wij ontwikkelen een praktische handreiking ('strategiegids') voor bestuur en organisatie. Deze beschrijft hoe de Visie 2044 en de Strategie 2026-2029 als kompas dienen bij integrale besluitvorming, beleidsontwikkeling en het verdelen van portefeuilles na de verkiezingen.</p>	✓	✓	N.v.t	
	<p>Wij voeren een strategieparagraaf in voor alle adviesnota's en raadsvoorstellen. Daarin geven wij expliciet aan hoe een voorstel bijdraagt aan de Visie 2044 en/of de Strategie 2026-2029, inclusief de strategische doelen waar een bijdrage aan wordt geleverd. Dit helpt bestuur en raad om bij elk besluit een integrale afweging te maken.</p>	✓	✓	N.v.t	

Thema Dienstverlening

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 ligt er een vastgesteld kader dienstverlening dat richting geeft aan onze dienstverlening voor de komende jaren. Parallel daaraan zijn in 2026 minimaal drie concrete verbeteracties (quick wins) doorgevoerd op basis van signalen van inwoners, medewerkers en data-analyse, die aantoonbaar bijdragen aan snellere, eenvoudigere en/of toegankelijker dienstverlening.	In 2026 vertalen we de vastgestelde kaders naar concrete richtlijnen en normen op het gebied van bereikbaarheid, reactietermijnen, houding & gedrag, communicatie en toegankelijkheid.	✓	✓	✓	
	In 2026 ligt er een implementatieplan met daarin opgenomen een verankering in processen en systemen maar ook welke trainingen en ondersteuning nodig is per taakveld/team.	✓	✓	✓	
	In 2026 hebben we een nieuwe gebruiksvriendelijke website geïmplementeerd die zorgt voor een toegankelijker dienstverlening voor onze inwoners.	✓	✓	✓	

Opgave Datagedreven werken

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
In 2026 beschikt de gemeente Geldrop-Mierlo over een geactualiseerde participatieverordening waarin een regeling voor het 'uitdaagrecht' is opgenomen, zodat inwoners actief kunnen meedenken én meedoen bij het uitvoeren van overheidstaken. De regeling is opgesteld in samenspraak met relevante interne en externe stakeholders.	Wij stellen een participatiekader op waarin wij onze uitgangspunten en aanpak voor participatie vastleggen.	✓	✓	N.v.t	
	Wij ontwikkelen een handreiking participatie voor de organisatie, zodat medewerkers beschikken over praktische richtlijnen en instrumenten.	✓	✓	N.v.t	
	Wij actualiseren de participatieverordening en nemen daarin de regeling voor het uitdaagrecht op.	✓	✓	N.v.t	

Opgave Samenspel

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 is de onderlinge samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie versterkt door structureel tijd, energie en middelen te investeren in relatieopbouw, wederzijds begrip en gedeeld eigenaarschap. Minimaal een keer per jaar vindt een bijeenkomst plaats tussen raad, college en ambtelijk management waarin wordt gereflecteerd op het samenspel in het kader van actuele opgaven. Minimaal 80% van de deelnemers ervaart na afloop meer duidelijkheid over elkaars perspectief en rol (gemeten via korte evaluaties). De uitkomsten van deze bijeenkomsten leiden tot concrete verbeterafspraken die in de P&C-cyclus worden opgevolgd.</p>	<p>Wij voeren twee keer per jaar een reflectiemoment uit met de raad, waarin wij terugblikken op de onderlinge samenwerking, gemaakte afspraken en verbeterpunten.</p>	✓	!	N.v.t	<p>Door het verkiezingsjaar en de overgang naar een nieuwe raad en een nieuw college vraagt de uitvoering om een zorgvuldige timing. Daardoor vindt de invulling later in het jaar plaats dan oorspronkelijk voorzien.</p>
	<p>Wij leggen de uitkomsten van de reflecties vast en koppelen de verbeterafspraken aan de P&C-cyclus, zodat opvolging en borging structureel plaatsvinden.</p>	✓	!	N.v.t	<p>De daadwerkelijke vastlegging volgt op de reflectiemomenten zelf. Door de latere planning van deze bijeenkomsten schuift ook dit onderdeel in de tijd op.</p>
<p>In 2027 handelen raad, college en organisatie rolbewust en vanuit een gedeeld besef van taak, verantwoordelijkheid en bevoegdheid, passend bij hun eigen rol in het openbaar bestuur. Jaarlijks wordt dit geëvalueerd met een reflectie op rolzuiverheid en verbeterpunten, onder begeleiding van een externe of onafhankelijke procesbegeleider.</p>	<p>Wij organiseren in 2026, onder begeleiding van een externe en onafhankelijke procesbegeleider, de eerste jaarlijkse evaluatie van de samenwerking tussen raad, college en ambtelijke organisatie.</p>	!	!	N.v.t	<p>De eerste jaarlijkse evaluatie met een externe en onafhankelijke procesbegeleider is nog niet uitgevoerd. In het verkiezingsjaar is gekozen voor een zorgvuldige fasering, waarbij de verdere uitwerking wordt afgestemd op de overgang naar de nieuwe raad en het nieuwe college. Daardoor schuift dit onderdeel in op naar later in het jaar.</p>
	<p>Wij verzamelen voorafgaand aan deze evaluatie input bij raad, college en ambtelijke organisatie over ervaringen en verwachtingen rond rolzuiverheid en samenwerking.</p>	✓	!	N.v.t	<p>Omdat de evaluatie later in het jaar plaatsvindt, schuift ook het brede ophaalmoment op in de tijd. Daarmee blijft de activiteit inhoudelijk haalbaar, maar later dan eerder voorzien.</p>
	<p>Wij leggen de verbeterafspraken vast en monitoren de opvolging via het Concern Management Team (CMT).</p>	✓	✓	N.v.t	

Wat willen we bereiken (doel)	Wat gaan we ervoor doen (actie)	Voortgang inhoud	Voortgang tijd	Voortgang geld	Toelichting
<p>In 2027 is het samenspel tussen raad, college en ambtelijke organisatie transparanter doordat verwachtingen ten aanzien van rollen, taken en processen expliciet zijn gemaakt en open worden gecommuniceerd. Bij grote maatschappelijke opgaven of complexe beleidsprocessen is voorafgaand aan de besluitvorming een helder procesvoorstel opgesteld waarin rollen, verwachtingen, besluitmomenten en communicatielijnen zijn beschreven. Deze voorstellen worden gedeeld in de audit-commissie.</p>	<p>Wij ontwikkelen in 2026 een standaardformat voor procesvoorstellen waarin rollen, verwachtingen, besluitmomenten en communicatielijnen worden vastgelegd.</p>	✓	✓	N.v.t	
	<p>Wij passen dit format toe bij opgaven en complexe beleidsprocessen die in 2026 aan de raad worden voorgelegd.</p>	✓	✓	N.v.t	
	<p>Wij evalueren jaarlijks gezamenlijk de toepassing van het format en verwerken verbeterpunten in de werkwijze.</p>	✓	✓	N.v.t	

Financiën programma 5: Organisatie

Nummering en onderwerp	2026	
	Bedrag wijziging	I/S
5. Organisatie		
1. Doorschuiven investeringen bij jaarrekening 2025	422.212	I
2. Bijdrage Dienst Dommelvallei	-332.663	I
3. Beheersing verzuim 2026	-250.000	I

Thema Bedrijfsvoering

• 1. Doorschuiven investeringen bij jaarrekening 2025

Bij de jaarrekening 2025 is gebleken dat een aantal investeringen, in tegenstelling tot de planning, nog niet zijn afgerond. Dit leidt tot een verschuiving in de vraag naar middelen ten opzichte van hetgeen in de staat van activa bij de begroting 2026-2029 was opgenomen. Dit levert een aanzienlijk financieel voordeel op van € 422.212,-.

In de begroting 2026 is kritisch gekeken naar de investeringen: wanneer deze zijn afgerond en wanneer de kapitaallasten van toepassing zijn. Dat heeft ook in de komende begrotingsjaren een financieel voordeel opgeleverd wat verwerkt is in de begroting 2026 en meerjarenramingen 2027-2029.

• 2. Bijdrage Dienst Dommelvallei

De bijdrage Dienst Dommelvallei wordt bijgesteld op basis van de 1e begrotingswijziging 2026 en de meerjarenbegroting 2027-2030. Dit komt met name door:

- De toenemende eisen op het gebied van informatievoorziening, cyberveiligheid en informatiebeheer, voortvloeiend uit nieuwe wet- en regelgeving en maatschappelijke ontwikkelingen.
- De taakstelling vermindering bezwaren is vervallen. De realisatie van de beoogde taakstelling is onmogelijk gebleken. De BSOB heeft aangegeven een daling te zien maar niet een dermate grote daling voor invulling van de taakstelling.
- De verdere uitwerking van het Bedrijfsplan 2.0, waarbij vanuit de vastgestelde visie en kernwaarden zeven veranderopgaven richting geven aan de opbouw van de begroting.

• 3. Beheersing verzuim 2026

In 2026 is sprake van verhoogde druk op de uitvoering binnen de organisatie. Om de continuïteit van dienstverlening te borgen en de realisatie van doelen en activiteiten te waarborgen zijn tijdelijk aanvullende personele inzet en beheersmaatregelen noodzakelijk gebleken.

Er wordt voorgesteld om de knelpuntenpot in 2026 incidenteel met € 250.000,- te verhogen. Deze tijdelijke impuls is bedoeld om ook in de resterende maanden van het jaar adequaat te kunnen inspelen op incidentele personele knelpunten en om te voorkomen dat uitvoeringsdruk structureel binnen teams moet worden opgevangen.

Beide mutaties hebben een incidenteel karakter en leiden niet tot structurele verplichtingen. Richting de begroting 2027 wordt bezien of het bestaande kader voor personele knelpunten structureel moet worden herijkt.

Overzicht financieel

De 1e tussentijdse rapportage 2026 kent het volgende resultaat:

Onderwerp	Bedrag
Budgetafwijkingen \geq € 50.000 voortkomend uit 2025	-1.780.788
Budgetafwijkingen \geq € 50.000	-560.663
Budgetafwijkingen $<$ € 50.000	0
Totaal resultaat 1^e turap	-2.341.451

De posten uit onderdeel A die voortkomen uit 2025 zijn:

- Programma 1, Taskforce sociaal domein (nr. 2)
- Programma 5, Doorschuiven investeringen jaarrekening 2025 (nr. 1)

Het begrotingssaldo ontwikkelt zich na de 5^e begrotingswijziging als volgt:

Verloop begrotingssaldo	Vastgesteld in gemeenteraad	2026
Saldo meerjarenbegroting 2026-2029	10-11-2025	485.694
1e begrotingswijziging 2026: Septembecirculaire 2025	8-12-2026	0
1e begrotingswijziging 2026: Amendement behoud sporthalbeheer	8-12-2026	-142.804
1e begrotingswijziging 2026: Amendement behoud sporthalbeheer dekking uit algemene reserve	8-12-2026	142.804
2e begrotingswijziging 2026: Decembecirculaire	9-3-2026	60.824
3 ^e begrotingswijziging 2026: Inzet nog niet bestemde klimaatgelden 2026	9-3-2026	0
4 ^e begrotingswijziging 2026: Toestemmingsbesluit tot opheffing van de GR PlusTeam	20-4-2026	-89.544
Nog te verwerken:		
5e begrotingswijziging 2026: 1 ^e tussentijdse rapportage 2026		-2.341.451
5 ^e begrotingswijziging 2026: Onttrekking algemene reserve i.v.m. negatief saldo na 1 ^e tussentijdse rapportage 2026		1.884.477
Begrotingssaldo na begrotingswijzigingen		0

Het verloop van de algemene reserve wordt dan als volgt:

Verloop saldo algemene reserve	Vastgesteld in gemeenteraad	2026
Stand per 1-1-2026	10-11-2025	14.234.882
Begrote mutaties meerjarenbegroting 2026-2029	10-11-2025	-2.297.644
1e begrotingswijziging 2026: Septembecirculaire 2025	10-11-2025	-126.672
1e begrotingswijziging 2026: Amendement behoud sporthalbeheer dekking uit algemene reserve	10-11-2025	-142.804
Nog te verwerken:		
5e begrotingswijziging 2026: 1 ^e tussentijdse rapportage 2026		-1.884.477
6 ^e begrotingswijziging 2026: Jaarrekeningresultaat 2025		1.330.899
Begrote stand per 31-12-2026		11.047.769

Rechtmatigheidsverantwoording

Volgt in de 2^e tussentijdse rapportage 2026.

Onderdeel A: budgetafwijkingen ≥ € 50.000,- en inzet reserve(s)

De budgetafwijkingen zijn hierboven per programma gepresenteerd.

Onderdeel A	2026	
Nummering en onderwerp per programma	Bedrag wijziging	I/S
1. De mens centraal		
1. Zorg in onderwijstijd	65.000	S
2. Taskforce sociaal domein	-2.203.000	I
3. Tariefstijging leerlingenvervoer	-43.000	S
2. Sterke wijken		
3. Vitaal & groen buitengebied		
4. Toekomstbestendig Geldrop-Mierlo		
5. Organisatie		
1. Doorschuiven investeringen bij jaarrekening 2025	422.212	I
2. Bijdrage Dienst Dommelvallei	-332.663	S
3. Beheersing verzuim 2026	-250.000	I
Totaal	-2.341.451	
- waarvan incidenteel	-2.030.788	
- waarvan structureel	-310.663	

De toegelichte bedragen aangegeven met ● hebben effect op het begrotingsresultaat.

De toegelichte bedragen aangegeven met ● hebben geen effect op het begrotingsresultaat.

Onderdeel B: budgetafwijkingen < € 50.000,-

Onderdeel B	2026
Totaal	0
- waarvan incidenteel	0
- waarvan structureel	0

Onderdeel C: overzicht stelposten indexatie en post onvoorzien

Verloop saldo	Vastgesteld in gemeenteraad	2026
Meerjarenbegroting 2026-2029	10-11-2025	0
1 ^e begrotingswijziging 2026: Septembecirculaire 2025	8-12-2025	0
2 ^e begrotingswijziging 2026: Decembecirculaire 2025	9-3-2026	0
Totaal na raadsbesluiten		0

Post onvoorzien	Vastgesteld in gemeenteraad	2026
Saldo begroting 2026	10-11-2025	77.500
Totaal		77.500

Bijlage 1: Kredietoverzicht

Nr.	Projecten	Beschikbaar gesteld	Gerealiseerd t/m 2025	Realisatie 2026	Restant	Toelichting
NNB						Een voorbereidingskrediet van € 80.000,- beschikbaar te stellen in 2027 voor de nadere verkenning en planvorming voor de uitbreiding van het aantal woonwagendstandplaatsen.
NNB						Een voorbereidingskrediet van € 105.000,- beschikbaar te stellen voor de locatie Dorpsstraat 210 Mierlo voor het opstellen van ontwikkelcriteria, participatie en marktconsultatie. Op korte termijn komt het pand leeg te staan. De totale kosten worden uiteindelijk gedekt uit de toekomstige grondexploitatie. Het college heeft met een bestuursopdracht voor de herontwikkeling van Dorpsstraat 210 Mierlo ingestemd. Vanuit het college is de wens om richting te geven aan de herontwikkeling van deze locatie en om te komen tot een appartementsgebouw met een levendige plint.
NNB						In de gemeenteraad van 9 maart 2026 is ingestemd met het raadsvoorstel RV GM2026--2733151 "Benodigd budget uitvoering verduurzamingsplan - CO2-routekaart bestaand gemeentelijk vastgoed". Voor de uitvoering van het Verduurzamingsplan is het noodzakelijk om per begrotingsjaar investeringskredieten beschikbaar te stellen. Deze investeringskredieten vormen de financiële vertaling van de vastgestelde CO2 routekaart en maken het mogelijk om de uitvoering gefaseerd, beheersbaar en planmatig te laten plaatsvinden. In dit raadsvoorstel is besloten dat het extra gevraagde krediet voor 2026 t.w.v. € 272.815,- wordt opgenomen in de 1e tussentijdse rapportage 2026.
70473	Vervanging VRI Gijzenrooiseweg/Rielsedijk	75.000	0	0	75.000	De opdracht voor de verkeersregelautomaat is verleend. De opdracht voor de realisatie van de buiten installatie moet nog aanbesteed worden. Er blijkt een tekort te zijn van € 109.300,- dat nu wordt aangevraagd.
70474	Vervanging VRI Gijzenrooiseweg/Laan van Tolkien	120.000	0	0	120.000	De opdracht voor de verkeersregelautomaat is verleend. De opdracht voor de realisatie van de buiten installatie moet nog aanbesteed worden. Er blijkt een tekort te zijn van € 93.000,- dat nu wordt aangevraagd.
70471 + 70479 t/m 70482	Kunstgrasveld Mifano	750.000	0	0	750.000	In de gemeenteraad van 9 maart 2026 is ingestemd met het raadsvoorstel RV GM2026—2505053 "Aanleg kunstgrasveld Mifano". Hiermee is het budget beschikbaar gesteld, en zijn gelijktijdig de verschillende afschrijftermijnen per investeringsonderdeel opgenomen. Hiermee verschuiven de kapitaallasten iets t.o.v. wat opgenomen was in de begroting. Deze extra kapitaallasten komen ten laste van het begrotingssaldo vanaf 2027.

De kapitaallasten voor de kredietwijzigingen en extra aangevraagde kredieten komen vanaf 2027 in de exploitatiebegroting. De exploitatielasten vanaf 2027 worden verwerkt in de meerjarenprogrammabegroting 2027-2030.